



VESZPRÉM MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL
MUNKAÜGYI KÖZPONTJA

A 2013. ÉV VÉGÉIG SZÓLÓ
RÖVIDTÁVÚ MUNKAERŐ-PIACI ELŐREJELZÉS ÉS KONJUNKTÚRAKUTATÁS
EREDMÉNYEINEK ÖSSZEFOGLALÓJA

VESZPRÉM MEGYE



KÉSZÜLT: A 2012. ŐSZI FELMÉRÉS ADATAI ALAPJÁN

I. Veszprém megye jellemzői, gazdasági, foglalkoztatási helyzetének alakulása

I.1. A megye bemutatása

Veszprém megye a Közép-Dunántúlon helyezkedik el. Északról Győr-Moson-Sopron és Komárom-Esztergom, keletről Fejér megye, délről a Balaton és Somogy megye, nyugatról Vas és Zala megyék határolják. Három nagy tájegységre, a Kisalföld déli részére, a Bakony hegységre és a Balaton-felvidékre bontható. Székhelye Veszprém.

A megye területe 4.493 km², mely alapján közepesnek mondható, a megyék terület szerinti nagyságát tekintve a 9. helyen áll.

Veszprém megye 2011. január 1-jétől tíz statisztikai kistérségre (mivel az Ajkai kistérségből kivált, és önálló lett a Devecseri kistérség), illetve 2013. január 1-jétől tíz járásra osztott, a foglalkoztatási körzetek száma kilenc.

A megyében 217 település található (2013-tól 216, mivel Balatonvilágos község Somogy megyéhez kerül), és ebből tizenöt városi rangú.

A falvak között 160 db azoknak a száma, melyeknek az állandó lakosa ezer fő alatti, de közülük is 106 község 500 főnél kisebb lélekszámú, mindezek alapján a megyére jellemző az aprófalvas település-szerkezet.

Veszprém megye lakosainak száma 2012. január 1-jén 354.565 fő volt, mely egy év alatt 0,6 %-kal mérséklődött, és az ország lakosságának 3,6 %-át teszi ki. A népességszám alapján a megye az ország 19 megyéje közül a 11. helyen áll.

A megye lakosságának 14 %-a 14 év alatti, 69 %-a 15-64 év közötti, míg 17 %-a 65 éves és idősebb. A gyermeknépesség eltartottsági rátája csökkenő, az időskorú népességé viszont növekvő tendenciájú a megyében. Míg 1990-ben 100 aktív korúra 33 gyermek jutott, addig 2001-ben 24, 2012-ben pedig csak 20 fő. Ugyanakkor az időskorúak esetében 17 főről, 2001-re 21 főre, majd 2012-re 25 főre emelkedett a ráta. 2012-ben Veszprém megyében 100 gyermekkorúra 126 fő időskorú jutott, így a megye öregedési indexe magasabb az országos átlagnál (117 fő).

Veszprém megye gazdasági életében kiemelkedő szerepe van az iparnak, amelynek szerkezete az elmúlt 20 évben jelentősen átalakult, korszerűsödött. A nehézipari ágazatok helyett ma már a feldolgozóipar szerteágazó skálája van jelen. A feldolgozóiparnak a járműalkatrész-gyártás, a gépipar, és a vegyipar a húzó ágazatai. Fontos szerepe van a gumi-, és műanyag-, az építőanyag-gyártás, a fémipar, az élelmiszeripar, a fa-, és bútoripar, valamint a hungarikumokat előállító porcelán-, és üvegyártás területén működő vállalkozásoknak is.

A megye feldolgozóiparának meghatározó vállalkozásai főleg Veszprém, valamint Ajka, Pápa és Várpalota térségében találhatóak.

Veszprém megye exportjának legjellemzőbb ágazata a feldolgozóipar, ezen belül a vegyipar, a járműipar, a fémfeldolgozás, valamint a gépipar.

A megye tradicionális exportcikkei a nemzetközi híré herendi porcelán, az ajkai ólomkristály, a pápai sonka, az alumíniumipari termékek, műtrágyák és növényvédő-szerek, autóvillamossági cikkek, mezőgazdasági gépek, bútoripari, erdészeti termékek, építőanyagok.

A megye gazdasági helyzete, teljesítőképessége szempontjából meghatározó a kereskedelem, valamint a szálláshely-szolgáltatás és vendéglátás területén működő vállalkozások szerepe is.

A Balaton és a Bakony turisztikai vonzerejéből adódóan a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás a megye stratégiai ágazata, amelynek főleg tavasszal és nyáron jelentős a munkaerő-szükséglete, de a konferencia-, és wellness-turizmus miatt egyre inkább törekednek a szállodák az éves üzemeltetésre is.

A megye nagy részén kedvezőtlenek a talajviszonyok a mezőgazdaság számára, a szőlő és borkultúra azonban jelentős. A négy kiváló borvidéknek (Badacsony, Balaton-felvidék, Balatonfüred-Csopak, Somló) köszönhetően Veszprém megyében fejlett a borászat.

Veszprém megyében az oktatási és egészségügyi intézményekben foglalkoztatottak száma is jelentős.

Az oktatásban kiemelt fontosságú a Pannon Egyetem jelenléte, amely nemcsak a diplomás szakemberképzés, de a kutatás-fejlesztés és az innováció regionális kulcsszereplője is.

A megyében működő ipari parkok korszerű szolgáltatásokat biztosítanak a jelenlegi, és a jövőben betelepülni szándékozó vállalkozások számára.

1.2. Veszprém megye gazdasági, foglalkoztatási helyzetének alakulása

(a KSH 2012. III. negyedévi megyei statisztikai tájékoztatója alapján)

A megyében 2012. III. negyedévének végén 51.183 db vállalkozást tartottak nyilván, 0,1 %-kal többet, mint egy évvel korábban. A regisztrált vállalkozások 27 %-a (13.864 db) társas, 73 %-a (37.319 db) pedig egyéni formában volt bejegyezve.

Főtevékenység szerint a vállalkozások legnagyobb hányada (20 %) mezőgazdasági vállalkozás volt, de jelentős (egyenként 11-12 %-os) arányt képviselnek a kereskedelem, a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás, és az ingatlanügyletek területén lévő szervezetek is.

A megyei vállalkozások 98 %-a 10 főnél kisebb létszámot, 1,7 %-uk 10-49 főt foglalkoztatott, a középvállalkozásokból 120 db-ot regisztráltak, és mindössze 33 vállalkozás jelentett 250 főnél több alkalmazottat.

A megyében, 2012. szeptember végén ezer lakosra 144 db vállalkozás jutott. A vállalkozói aktivitás Közép-Dunántúl megyei közül Veszprémben kiemelkedő, köszönhetően az idegenforgalmi és mezőgazdasági egyéni vállalkozások nagy számának. A megye mutatója azonban a 167 db/ezer fős országos átlagnál kisebb.

A gazdasági szervezetek 2012. I-III. negyedévében 51,9 milliárd forintot fordítottak új tárgyi eszközök beszerzésére, a meglévők bővítésére, felújítására, folyóáron egynegyedével többet, mint egy évvel korábban. Egy lakosra 147 ezer forint beruházási teljesítményérték jutott, mely kevesebb, mint az országos átlag (199 ezer forint) háromnegyede.

2012 első három negyedévében Veszprém megyében az ipari termelés volumene 21 %-kal nőtt az előző év azonos időszakához képest. A termelés bővülését a külföldi és a hazai felvevőpiacok egyaránt növekvő kereslete alapozta meg. A termelés emelkedését csaknem teljes egészében a feldolgozóipar teljesítménye határozta meg, amelynek kibocsátása 26 %-kal bővült.

A megyei feldolgozóipar produktumainak felét a járműalkatrész-gyártás adta, az ágazatban előállított termékek mennyisége több, mint négyötödével nőtt a 2011. I-III. negyedévihez képest. A többi jelentős ágazat közül a gumi-, műanyag és nem fém ásványi termékek gyártása (6,7 %-os), valamint a villamos berendezések előállítása (5,5 %-os) területén is emelkedés mutatkozik. A vegyi anyagok, termékek gyártása ugyanakkor 8,2 %-kal, a gépek, gépi berendezéseké 10 %-kal, a fémalapanyag és fémfeldolgozási termékeké 12 %-kal elmaradt az egy évvel korábbtól.

Az építőipar teljesítménye ugyanakkor 18 %-kal esett vissza. A megye építőiparának helyzete a közeljövőt illetően viszont biztató. A tárgyidőszaki megrendelések több, mint háromszoros növekedése miatt rövidtávon főleg az épületek építésénél (lakóparkok, gyárépületek) várható élénkülés.

A megye kereskedelmi szálláshelyein fogadott vendégek száma 1,8 %-kal mérséklődött, az eltöltött vendégéjszakák száma viszont 2,9 %-kal nőtt. A szálláshelyeket mérséklődő belföldi, ugyanakkor élénkülő külföldi kereslet jellemezte. A megyébe érkezők nyolctizede a Balaton környékén szállt meg, ahol a vendégek száma 0,8 %-kal csökkent, a vendégéjszakáké viszont – a hosszabb tartózkodási időnek köszönhetően – 4,2 %-kal nőtt.

A KSH lakossági munkaerő-felmérése szerint 2012. III. negyedévében Veszprém megye 15-74 éves korú népességének 59 %-a (162,2 ezer fő) volt gazdaságilag aktív. A gazdaságilag aktív népességből 143,9 ezer fő a foglalkoztatottak, 18,3 ezer fő pedig a munkanélküliek közé tartozott.

Veszprém megye foglalkoztatási rátája 52,4 %-ot, az aktivitási arány pedig 59,1 %-ot ért el. A megyei foglalkoztatási és aktivitási arány egyaránt kisebb az előző évinél, az országos átlagnál azonban mindkettő kedvezőbb.

Veszprém megyében 2012. első kilenc hónapjában 77.900 fő állt alkalmazásban, 1,8 %-kal többen, mint egy évvel korábban. Az alkalmazottak több mint kétharmada a versenyszférában dolgozott, ahol 2,1 %-kal bővült a létszám.

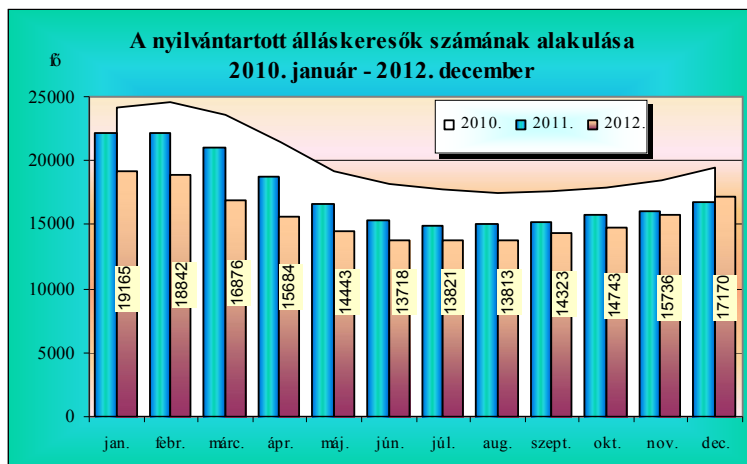
A KSH 2012. III. negyedévére közzétett adatai alapján a megyében a legtöbben (27,5 ezer fő) ipari cégeknél álltak alkalmazásban, 13,5 ezer fő az anyagi szolgáltatások szférájában dolgozott, a humán-egészségügyi, szociális ellátás területén alkalmazottak száma 9,8 ezer fő volt, és az oktatásban is több, mint nyolcezer főt foglalkoztattak.

A teljes munkaidőben foglalkoztatottak létszáma 1,7 %-kal haladta meg az egy évvel korábbit. A legnagyobb létszámot foglalkoztató iparban 2,4 %-kal növekedett a dolgozók száma. A többi jelentős gazdasági ág közül a mezőgazdaságban, a szállítás, raktározás területén, a közigazgatásban valamint az egészségügyben nőtt az alkalmazottak száma, a kereskedelemben, az építőiparban, az adminisztratív szolgáltatások szférájában és az oktatásban viszont kevesebben dolgoztak, mint egy évvel ezelőtt.

Veszprém megyében a teljes munkaidőben alkalmazásban állók átlagos bruttó keresete 2012. I-III. negyedévében megközelítette a 183 ezer forintot. Megyei szinten a bruttó átlagkeresetek az országosnál jelentősebben, 7,9 %-kal emelkedtek 2011 azonos időszakához képest. A legjobban fizető gazdasági ágak a pénzügyi, biztosítási tevékenység (291 ezer forint), valamint az energiaipar (261 ezer forint) voltak. (Forrás: www.ksh.hu)

II. Veszprém megye munkaerő-piaci helyzetének áttekintése (a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai alapján)

Veszprém megyében a szezonális - a Balaton-parti idegenforgalomból adódóan - erőteljesebben érvényesül, mint az ország legtöbb megyéjében. A foglalkoztatás idényjellegű hullámzásával összefüggésben, időről időre ingadozás jellemzi a nyilvántartott álláskeresők számának éven belüli alakulását is.



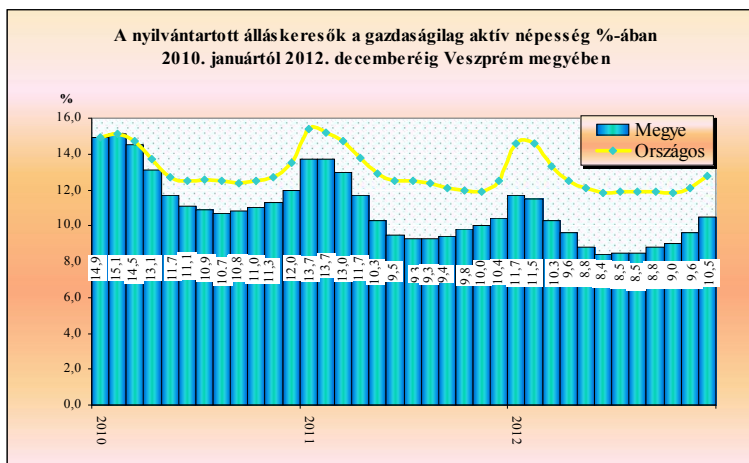
Veszprém megyében 2012-ben - a szezonális hatások érvényesülése mellett – decembert kivéve, hónapról hónapra kevesebb álláskereső szerepelt a regisztrációban, mint 2011-ben. A nyilvántartott létszám a 2012. éven belül januárban (19,2 ezer fő) volt a legmagasabb, és júniusban a legkisebb (13.700 fő). 2012-ben 15.695 fő volt a munkaügyi központ által nyilvántartott álláskeresők átlagos száma, mely 10 %-kal alacsonyabb, mint 2011-ben, a 2010. évinél pedig

több, mint 20 %-kal kevesebb. A 2012. év végén 17.170 fő volt a nyilvántartott álláskeresők megyei száma, mely 2,6 %-kal (438 fővel) több a 2011. decemberi adatnál.

A legtöbben a 2012. év során is Veszprém és Pápa körzetében szerepeltek a regisztrációs rendszerben, míg a legkisebb létszámot Balatonfüred térségében tartották nyilván, de a nyilvántartott álláskeresők átlagos száma a megye valamennyi foglalkoztatási körzetében alacsonyabb volt, mint 2011-ben.

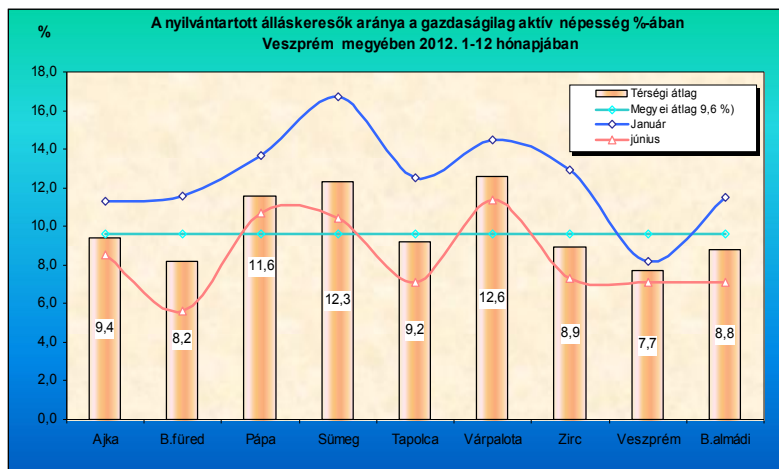
Az álláskeresők megyei állományán belül azonban a pályakezdők hónapról hónapra többen szerepeltek a regisztrációban. A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők 2012. évi átlagos száma (1.589 fő) egyötödével magasabb a 2011. évinél. Az álláskeresőkön belül a fiatalok aránya a 2011. évi 7,5 %-ot követően 2012-ben 10,1 %-ot tett ki.

2012. évben a megye gazdaságilag aktív népességének 9,6 %-a volt nyilvántartott álláskereső. A megye átlagos mutatója a 2010 évi 12,3 %-ról 2011-ben 10,8 %-ra, 2012-ben pedig 10 %-ra csökkent. A gazdaságilag aktív népesség a legnagyobb arányban januárban a legkisebb mértékben pedig júniusban volt állás nélkül. A mutatószám alapján a megye valamennyi foglalkoztatási körzetében javulás mutatkozik. A megye munkaerő-piaci helyzete 2010. márciusától kezdődően - a szezonális hullámzás érvényesülése mellett - mindvégig kedvezőbb volt az országosnál.



A Veszprém megyén belül mutatkozó területi különbségek azonban továbbra is jelentősek, és az érintett térségek munkaerő-piaci pozíciójában mutatkozó szezonális eltérések is meghatározóak.

A megye két legkedvezőtlenebb munkaerő-piaci pozíciójú térsége 2012-ben is Várpalota és



Sümeg volt. A két térség munkaerő-piaci pozíciója – a javulás ellenére – időről időre kedvezőtlenebb a megyei átlagnál. Várpalota foglalkoztatási körzetének munkaerő-piaci helyzete az év során összességében az országos átlagnak megfelelően alakult, Sümeg térségében pedig – elsősorban a Startmunka programok különböző projektjeinek köszönhetően – évek óta először, kissé kedvezőbb annál. A megyei átlagnál

még Pápa térségének éves mutatószáma magasabb. A legkedvezőbb időről időre a megyeszékhely vonzáskörzetének adata, mely az év minden hónapjában kisebb volt a megyei átlagnál. A szezonális hatások legmarkánsabban 2012-ben is Balatonfüred térségében érvényesültek, ahol a legnagyobb és a legkisebb érték között 6,9 %-pontos a különbség, míg megyei szinten a két szélső érték csak 3,3 %-pontos eltérést mutat.

A munkaerő-kereslet, illetve a foglalkoztatás alakulását Veszprém megyében jelentősen befolyásolja - elsősorban a Balaton-parti idegenforgalmi idénnyel összefüggésben – a szezonális.

2012. évben azonban a munkaerőigények havonta egyenletesebben oszlottak el, mint a korábbi években, mivel a közfoglalkoztatás bővülésének köszönhetően az év első három hónapjában is lényegesen nagyobb munkaerő-kereslet mutatkozott az I. negyedévekben szokásosnál. A közfoglalkoztatási munkalehetőségek így nagymértékben ellensúlyozták a holt idény negatív hatásait.

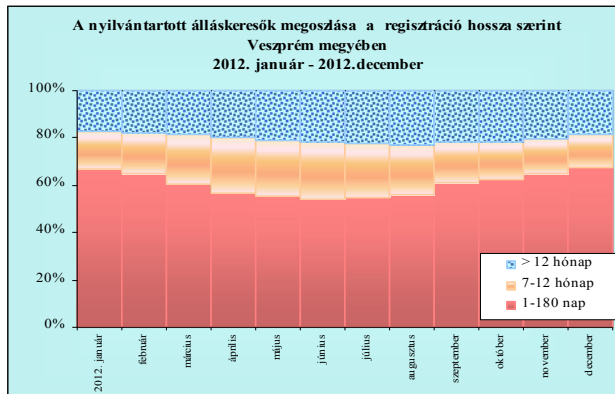
2012. 1-12. hónapjában 17,1 ezer db munkahelyre várták a munkaadók a megfelelő jelentkezőket, mely 0,8 %-kal több az előző évinél. Az álláshelyek egyharmad része (5,9 ezer db) támogatás nélkül betölthető munkalehetőség, 66 %-a (11,2 ezer db) pedig támogatott álláshely volt. Az év során a legtöbb állásbejelentés Pápa, Veszprém és Ajka foglalkoztatási körzetében jelent meg a nyilvántartásban.

A bejelentett, csoportos létszám-csökkentési döntésekben 2012-ben a megyében összesen 292 fő volt érintett, a 2011. évi 178 fővel szemben. Létszámcsökkentésekre a legnagyobb számban a közigazgatásban került sor. A megyében az egy ütemben 10 fős, illetve annál nagyobb létszámbővítést végrehajtó (zömében feldolgozóipari) cégeknél ugyanakkor 387 fő tudott elhelyezkedni, mely 16,2 %-kal több az előző évinél.

Az év során a megyében nyilvántartott álláskeresők 42,8 %-a az ellátottak közé tartozott, 57,2 %-a pedig ellátás nélkülüként szerepelt a regisztrációban. A nyilvántartottak 15,6 %-a álláskeresési ellátásra szerzett jogosultságot, többségük (mintegy 90 %-uk) álláskeresési járadékot kapott, 27,2 % pedig szociális jellegű ellátásban (elsősorban foglalkoztatást helyettesítő támogatásban) részesült.

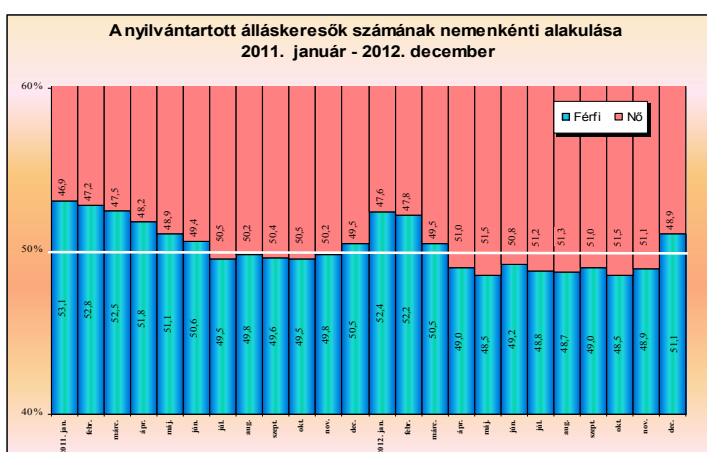
Az ellátásban nem részesülők aránya 13,4 %-ponttal nőtt, ezzel együtt 15,8 %-ponttal alacsonyabb az álláskeresői ellátásra jogosultak hányada, míg a foglalkoztatást helyettesítő támogatás (korábban bérpótló juttatás, rendelkezésre állási támogatás) alanyainak részesedése kissé (2,4 %-ponttal) magasabb.

A *regisztráció időtartama* szerint 2012. decemberének végén a megyei álláskereső 18,4 %-a (3.167 fő) a tartósan nyilvántartottak (folyamatosan, egy évnél hosszabb ideje elhelyezkedni nem tudók) közé sorolható. A tartósan regisztráltak megyei száma az év során 3,0 és 3,4 ezer fő között mozgott. 2011. évben még éves átlagban minden negyedik megyei álláskereső tartósan, egy évnél hosszabb ideje szerepelt a nyilvántartásban, 2012-ben viszont a közfoglalkoztatási-, valamint az uniós programoknak köszönhetően a regisztráltaknak már csak az egyötöd tartozott ide.



Életkorukat tekintve az év végén a nyilvántartottak 18,3 %-a 25 éves és fiatalabb, míg 36,9 %-a 45 év feletti volt (egynegyedük idősebb ötven évesnél is). A regisztráltak között legnagyobb számban (7,7 ezer fő) a legaktívabb (26-45 év közötti) korcsoportok képviseltetik magukat, de magas az 50 év felettek száma is (4,3 ezer fő). A nyilvántartott álláskeresők között az év során a 25 évesnél fiatalabbak (2012. január:15,8 %, december:18,3 %), valamint az 50 évesnél idősebbek állományon belüli részesedése növekvő tendenciájú (2012. január: 23,5 %, december: 25,0 %).

Iskolai végzettségük alapján a Veszprém megyei regisztráltak körében a legfeljebb alapfokú végzettségűek (36 %), és a szakmunkás, illetve szakiskolai bizonyítvánnyal rendelkezők aránya (35 %) a legnagyobb. A nyilvántartottak 16 %-a szakközépiskolai, technikai végzettségű, 8 % gimnáziumban érettségizett, míg a regisztráltak 5 %-a diplomás. A nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettségi szerinti összetétele a 12 hónap során számottevően nem változott.



számottevően (1,6-3,0 %-ponttal) magasabb. Az év utolsó hónapjában azonban (a közfoglalkoztatásból év végére kikerülők miatt) ismét a férfiak voltak többen a rendszerben, 8,8 ezer férfi (51,1 %), és 8,4 ezer nő (48,9 %) szerepelt a nyilvántartásban.

III. A rövidtávú munkaerő-piaci előrejelzés, és konjunktúrakutatás adatszolgáltatóinak köre, jellemzői, a reprezentativitás arányai

A munkaügyi szervezet 1991. őszétől 2003. őszéig évente kétszer (tavasszal és ősszel) végzett prognózis-felmérést, 2004. őszétől viszont évente egy alkalommal kerül sor az adatfelvételre, mely a cégek létszámgazdálkodására, gazdasági tevékenységére, illetve reál- és pénzügyi folyamataik alakulására terjed ki.

2005. óta a munkaügyi szervezet közös kutatást folytat a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézetével (továbbiakban GVI).

2012. évben szeptember és október hónapokban került sor a több, mint húsz éves múltra visszatekintő felmérés 34. adatgyűjtésére.

A 2012. évi felmérés során Veszprém megyében összesen 292 db gazdasági szervezet megkérdezésére került sor.

Ebből 158 db versenyszektorban tevékenykedő vállalkozást a kilenc Veszprém megyei munkaügyi kirendeltség munkáltatói kapcsolattartói, míg a további 134 szervezetet a GVI munkatársai kerestek fel.

A mikro- (1-9 fős) vállalkozások körében – egy szűkebb kérdéskört tartalmazó adatlap kitöltésével - a GVI végezte a felmérést, tehát ebben a létszámnagyság kategóriában, az átfedések elkerülése végett a megyei kirendeltségek nem kerestek fel munkáltatót.

A versenyszférát reprezentáló, 250 főnél nagyobb létszámot foglalkoztatókat, illetve a kifejezetten nagy kategóriás szervezeteket - amelyek a térség gazdasági élete, illetve a foglalkoztatottság szempontjából meghatározóak, és hajlandók is az adatszolgáltatásra - viszont a munkaügyi szervezet mérte fel.

A KSH 2012. III. negyedévi adatait alapul véve a foglalkoztatottak megyei számának (143,9 ezer fő) 20 %-a, illetve az alkalmazásban állók (77,9 ezer fő) 37 %-a esetében került sor az adatgyűjtésre.

Az adatszolgáltatásban résztvevő Veszprém megyei szervezetek 40 %-a az ipari vállalkozásokat reprezentálta, és ebből legnagyobb súllyal a megye kulcs nemzetgazdasági ága, a feldolgozóipar képviseltette magát.

A megkérdezettek 18 %-a kereskedelmi cég volt, az építőipari vállalkozások részesedése 8 %-ot ért el, míg a felkeresettek ugyancsak 8 %-a a Balaton-parti idegenforgalom kapcsán meghatározó, szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területéről került ki. A mintába bevont mezőgazdasági cégek aránya is meghaladta a 6 %-ot.

A válaszadók közül 75 cég rendelkezett külföldi tulajdonhányaddal, 49 %-uk 76-100 %-ban, 43 %-uk pedig teljes egészében külföldi tulajdonú volt. A több, mint háromnegyed részben külföldi tulajdonú cégek a feldolgozóipar egyes ágazataiban, főleg a gumi-, műanyagtermék gyártás területén, a textília és bőrtermék-, a járműalkatrész gyártás, és a villamos berendezések előállítás területén működnek.

A felmérésben reprezentált létszám meghatározó részét (65 %-át) az iparban foglalkoztatják.

Az ipari cégek létszámának zöme (93 %-a; 17,6 ezer fő) a feldolgozóipar 106 képviselőjének alkalmazottja volt, ezen belül a legtöbben járműalkatrész gyártás, a fémalapanyag-, és a fémfeldolgozási termékek gyártása, továbbá a gumi-, műanyag és nem fém ásványi termék (üveg, porcelán, kerámia, beton stb) előállítás, valamint az élelmiszeripar területén dolgoztak.

Az adatgyűjtésben közreműködő szervezetek összesített létszámának 20,5 %-a (6,0 ezer fő) pedig az anyagi szolgáltatások szférájában (a kereskedelem, a vendéglátóiparban, valamint a szállítás területén) állt alkalmazásban, ahonnan összesen 95 munkaadó nyilatkozott.

A mintába bevont építőipari vállalkozások száma is figyelemreméltó (23 db), azonban a szervezeti átalakulások, szétagolódások következtében a nemzetgazdasági ág félezer főt sem elérő létszám-reprezentációja meglehetősen alacsony.

A mezőgazdaság 18 megyei képviselője 2,3 ezer fős létszámmal van a reprezentatív mintában jelen.

A felmérés összesített megyei létszámadatai szerint 29,1 ezer megyei munkavállaló várható sorsáról rendelkezünk információval.

A felmérésbe bevont munkaadók 41 %-a 9 főt, illetve ennél kisebb létszámot foglalkoztat, közel

A megkérdezett munkaadók száma és statisztikai állományi létszáma 2012. szeptember 01-jén				
Létszámnagys. kategória	Cégek		Stat.áll.létszám	
	száma(db)	mego.%	fő	mego.%
< 9 fő	121	41,4	680	2,3
10-49 fő	71	24,3	1954	6,7
50-249 fő	67	22,9	8049	27,6
250-999 fő	29	9,9	13733	47,1
1000 fős és több	4	1,4	4716	16,2
Összesen	292	100,0	29132	100,0

egynegyedük 10-49 fővel működik, 23 %-uk az 50-249 fős létszámnagyság-kategóriába tartozik, míg a megkérdezett cégek 11 %-ának 250 főnél több alkalmazottja van. Az adatgyűjtés résztvevőinek 2012. augusztus végén 29.132 fő volt az összesített statisztikai állományi létszáma. A felmérés kori statisztikai állományi létszám leg többje, a 29 db 250-999 fős létszámnagyságú cégnél állt alkalmazásban, míg a munkavállalók 28 %-át, a 67 db közepkategóriás vállalkozás foglalkoztatta. A reprezentált létszám közel hatoda pedig kifejezetten nagykategóriás szervezet munkatársa volt.

A létszám 95 %-át teljes munkaidőben alkalmazták, és az érintettek egytizedének határozott idejű munkaszerződése volt a felmérés időpontjában.

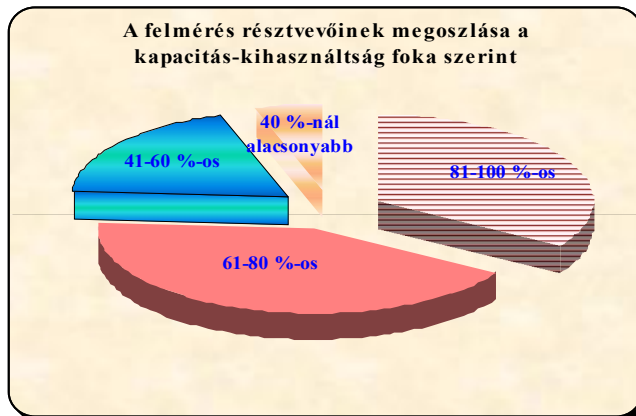
A 292 cégnél összesen 80 fő külföldi állampolgárságú munkavállaló dolgozott, mely az alkalmazásban állók mindössze 0,3 %-át teszi ki.

A speciális foglalkoztatási csoportok részesedése a statisztikai állományi létszámhoz viszonyítva, továbbra sem meghatározó a felmérés résztvevőinél.

IV. A munkaerő-piaci előrejelzés és konjunktúra kutatás főbb megállapításai

IV/1. A cégek gazdasági tevékenységének jellemzői, a fejlesztési tervek alakulása

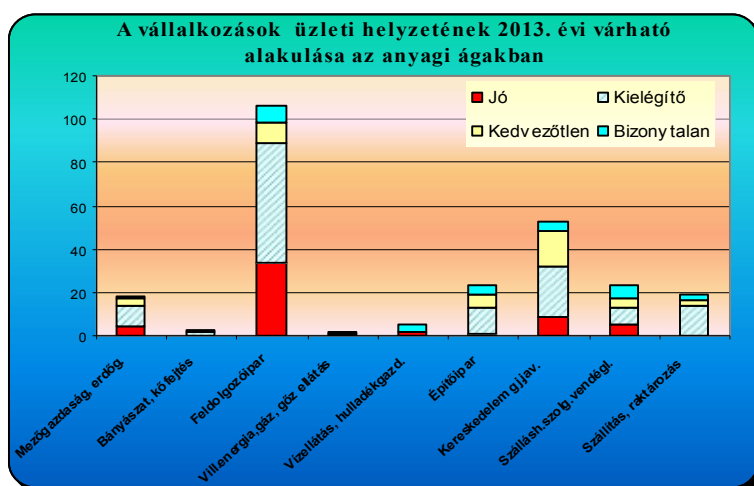
A válaszadók 34 %-a magas (81-100 %-os) kapacitás-kihasználtsággal működött, míg 42 %-uk átlagos (61-80 % közötti) kihasználtsági fokon tevékenykedett. A nyilatkozók 19 %-a termelő, illetve szolgáltató kapacitását csak 41-60 %-os, 5 %-uk pedig 40 %-nál is alacsonyabb mértékben volt képes hasznosítani. 2012-ben a gazdálkodók háromnegyed része 60 %-nál nagyobb mértékű eszközkihasználtságról számolt be, míg 2011-ben csak a 70 %-uk nyilatkozott így. Magas kapacitás-kihasználtságot a legnagyobb arányban a 250 főnél nagyobb létszámmal működő cégek, a legkisebb mértékben pedig a 9 fő és kisebb létszámú mikro-vállalkozások tudtak elérni.



A kihasználatlanság elsődleges okaként a kereslet csökkenést jelölték meg a válaszadók (a gazdasági ágak mindegyikében ez volt a domináns ok).

Az adatgyűjtés szerint a belföldi rendelésállományok csökkenése jelentette a legnagyobb problémát (a válaszadók 67 %-a esetében), míg az export megrendelések visszaesése a nyilatkozók 13 %-ánál okozott gondot. Az okok súlya szerint a munkavégzés szezonális jellege került most is a 3. helyre, melynek mértéke azonban nem éri el a 6 %-ot.

2012. évi üzleti helyzetét a felkeresett cégek 54 %-a kielégítőnek, 21 %-a jónak ítélte, a nyilatkozók egyötöde kedvezőtlen termelési körülményekről számolt be, míg 5 % nem válaszolt a kérdésre.



Az üzleti helyzetre vonatkozó 2013. I. félévi várakozásokat illetően a válaszadók 19 %-a optimista, csaknem fele stagnálást lát reálisnak, a borúlátók aránya 18 %-ot ér el, ugyanakkor magas (14 %) a bizonytalanok részesedése is. A kedvező üzleti helyzetet valószínűsítők aránya mérséklődött, ugyanakkor a pesszimisták köre is valamelyest kisebb. A kielégítő üzleti helyzetű gazdálkodók hányada ugyancsak csökkent, ezzel

egyidejűleg a bizonytalanok, illetve válaszolni nem tudók csoportja szélesebb az előrejelzés szerint. A bányászat, az energiaellátás, és a szállítási szféra kivételével az anyagi ágak mindegyikének van olyan képviselője, aki az üzleti helyzet javulásában bíz.

A legnagyobb számban a kereskedelem, valamint a feldolgozóiparban, azon belül is főleg a gumi-, műanyag termék gyártása, és az élelmiszeripar területén derűlátóak.

A prognózis-felmérés reprezentánsainak legtöbbje (közel 2/3-része) a *termékei, illetve szolgáltatásai iránti keresletét a felméréskor közepesnek ítélte*, 14 % rendelésállományai szintjét magasnak, 21 % pedig alacsonynak minősítette.

A termelés, vagy szolgáltatás volumenének 2013. I. félévben várható alakulását illetően, a bányászat, valamint a villamos energia-, gáz-, gőzellátás, valamint a szállítási szféra kivételével, az anyagi ágak mindegyikében van optimista válaszadó.

A 2012. évre vonatkozó felmérési adatok szerint 101 cég gondolkodott fejlesztésben.

Közülük, a csak korszerűsítő, innovatív fejlesztést végrehajtott aránya 47 %-ot ért el, 16 % kizárólag termelő-, illetve szolgáltató- kapacitást bővítő beruházást tervezett, míg a válaszadók 37 %-a mindkét típusú fejlesztést együttesen irányzott elő.

A 2013. évre vonatkozó előrejelzés szerint 80 gazdálkodó nyilatkozott fejlesztési tervekről.

A beruházás megvalósítását előirányzók 37 %-a kapacitásnövelő és innovatív fejlesztést egyaránt prognosztizált, de a többség (49 %) csak korszerűsítésben gondolkodott, a kapacitásbővítő beruházást megvalósítani kívánók részesedése pedig 14 %-ot ért el. A fejlesztési kedv mindkét időszakban a feldolgozóipari cégek (gumi-, műanyagtermék-, járműalkatrész gyártás) körében, valamint a kereskedelem és a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás szférájában a legnagyobb.



Összességében megállapítható, hogy 2013-ra a 2012. évinél kevesebb cég tervez beruházást, és a prognózis szerint valamelyest kisebb arányban gondolkodnak a nyilatkozók kifejezetten kapacitásbővítésben, miközben a kapacitásnövelő és innovatív fejlesztést egyidejűleg megvalósítók részesedése nem változott, míg a bizonytalanok köre bővült.

A fejlesztésben gondolkodók zöme leginkább korszerűsítő, innovatív beruházást irányzott elő mindkét időszak tekintetében.

IV/2. A cégek létszámának változása, és a munkaerő-mozgások alakulása

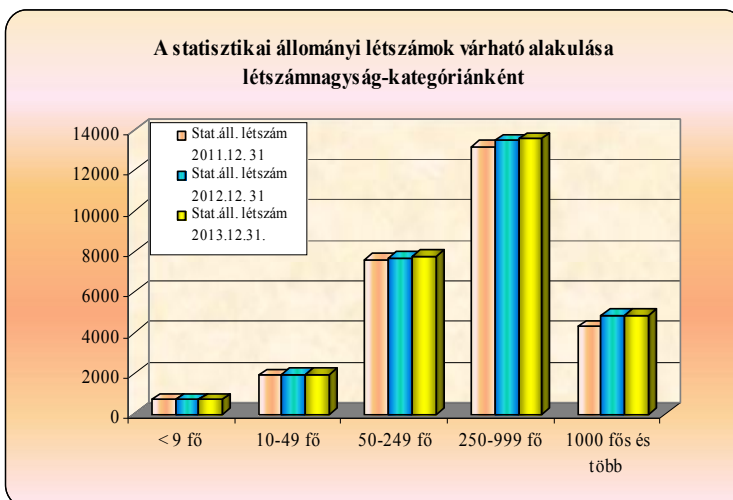
IV/2.1. A statisztikai állományi létszám alakulása

Az adatgyűjtés megyei résztvevőinek 2012. szeptember 1-jei összesített statisztikai állományi létszáma (29.132 fő) 5,1 %-kal magasabb az év eleji induló létszámnál (27.731 fő).

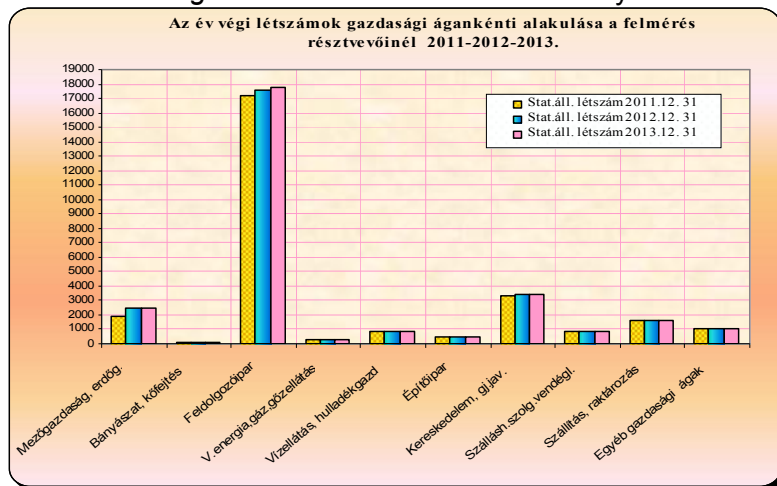
Állománycsoport szerint a felméréskori létszám 76 %-a fizikai, 24 %-a pedig szellemi foglalkozású volt. A fizikai állománycsoportba tartozók létszáma 5,5 %-kal, míg a nem fizikaiaké 3,6 %-kal volt magasabb, mint az év elején.

A mintába bevont szervezetek *statisztikai állományi létszáma* a 2011. évi záró létszámhoz képest 2012. év végéig 3,3 %-os növekedést mutat, majd 2013. év végére további 0,8 %-os emelkedést feltételeztek a felmérés résztvevői.

Az előrejelzés szerint 2012. évre - a mikro-vállalkozások kivételével, ahol némi visszaesés jellemző - valamennyi létszám-kategória képviselői létszámnövekedést valószínűsítettek, de leginkább a nagy létszámú vállalkozások jelezték létszámuk növelését. A 2012-es év tekintetében, az ezer főnél nagyobb létszámú szervezeteket, az átlagnál nagyobb derűlátás jellemezte, míg a közép-kategóriás vállalkozások voltak a legkevésbé bizakodóak. A 2013. évre vonatkozó prognózis szerint a létszámváltozás iránya az 50 főnél nagyobb létszámú szervezetek esetében pozitív. A 9 főnél kisebb vállalkozások létszámuk stagnálását látják reálisnak, míg a 10-49 fős kisvállalatok némi visszaeséssel számolnak. Az ezer főnél nagyobb létszámú, valamint a közép-kategóriás szervezetek az átlagnál kissé nagyobb létszámnövekedést valószínűsítenek, azonban a létszám jelentős változására a felmérés résztvevői nem számítanak.



A 2012. év végére becsült statisztikai állományi létszám az előrejelzés szerint a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás területén az átlagosnál nagyobb mértékben nő, míg a bányászat, az energiaipar, a szálláshely-szolgáltatás, és a szállítási szféra képviselői létszámvesztéssel számolnak. A többi gazdasági ágat ugyanakkor stagnálás, illetve némi létszámemelkedés jellemzi. A 2013-ra tervezett létszámmozgások alapján a bányászat, a villamos energia-, gáz-, gőzellátás, valamint a szállítás, raktározás



reprezentánsai létszámuk szinten tartását valószínűsítik.

A feldolgozóipar képviselői összességében, az átlagnál nagyobb arányú létszámnövekedés mellett kívánják termelési feladataikat megoldani, mint 2012-ben. A létszámok alakulását illetően, a feldolgozóiparon belül a legnagyobb derűlátás a járműalkatrész-, valamint a gumi-, műanyagtermék gyártása területén tapasztalható.

A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás képviselői viszont borúlátóak, azaz valamelyest kisebb létszámot prognosztizálnak a 2012. évinél.

IV/2.2. A 2012. évi létszámgazdálkodás alakulása

A 2012. év tekintetében, összességében a felmérés reprezentánsainak 51 %-a vélte úgy, hogy termelési, szolgáltatási feladatait változatlan létszámmal oldja meg, 24 % létszámcsökkenéssel számolt, míg minden negyedik válaszadó létszámának növelését tervezte.

2012. évre vonatkozóan az adatgyűjtés résztvevőinek *jelentős része (55 %-a)* éves szinten vetített előre valamilyen létszámmozgást, többségük létszámfelvételben és létszámleadásban egyaránt gondolkodott.

A 2012. év végéig előirányzott létszámmozgások mintegy 900 fős pozitív egyenleggel zárultak az év eleji induló létszámhoz képest, amely a mintába bevont szervezeteknél összességében 6,1 ezer fős létszámfelvételt, és 5,2 ezer fős létszám-kiáramlást jelent.

A legnagyobb mértékű létszámfelvétel, illetve létszámkiáramlás a 2012. év során a 250-999 fővel működőket érintette, de ezer főnél nagyobb létszámmozgásokra került sor – mind a felvételi, mind a kiáramlási oldalon - a középkategóriás cégeknél is.

A legnagyobb létszámmozgások a feldolgozóiparban, a kereskedelemben, valamint a szálláshely szolgáltatás területén mutatkoztak.

A 2012. év tekintetében a válaszadók többsége a 2011-ben elért termelési eredmények, és foglalkoztatott létszámok szinten tartását látja reálisnak, ugyanakkor a gazdasági szakemberek egy részénél az óvatos derűlátás jelei is megmutatkoznak.

A piaci pozíciók stabilizálása, illetve javítása érdekében tett erőfeszítések eredményességében bízva, a felmérés résztvevői összességében a foglalkoztatási szándékok bővülését vetítették éves szinten előre.

A adatszolgáltatók 8 %-a nyilatkozott úgy, hogy *tartósan betöltetlen álláshellyel rendelkezik*, és náluk *szám szerint összesen 129 fő hiányzik hosszabb ideje*.

A tartósan üres munkahelyek 28 %-át szakképzetlen fizikai foglalkozásúakkal szeretnék betölteni, az álláshelyek 54 %-ára szakmával rendelkezőket várnak, a betöltésre váró munkahelyek 14 %-a esetében diplomásokat, 4 %-ban pedig középfokú végzettségűeket foglalkoztatnának.

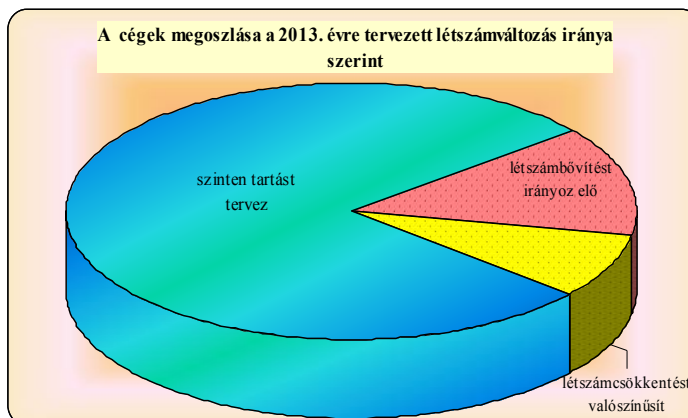
A tartósan hiányzó munkaerő problémája elsősorban a feldolgozóipar egyes ágazataiban (főleg minősített hegesztők, ruházati gépkezelők, gépész-, és minőségbiztosítási mérnökök, fémipari foglalkozásúak stb. vonatkozásában) mutatkozott.

A *munkaerőigény-kielégítési lehetőségek* közül, továbbra is három meghatározó forrás jellemző az adatszolgáltató cégek körében. Az érintettek főleg hirdetés útján (26 %-ban), informális csatornákon keresztül (22 %-ban), valamint a területi munkaügyi kirendeltségek segítségével (minden ötödik nyilatkozó) választják ki a megfelelő munkatársakat. Pályázati úton a cégek 13 %-a tölti be megüresedett, illetve új álláshelyeit.

IV/2.3. A 2013. évi létszámmozgásokra vonatkozó előrejelzés

A 2013. év végéig tervezett létszámmozgások mintegy 230 fős pozitív egyenleggel zárulnak az év eleji (becsült) induló létszámhoz képest, amely a mintába bevont szervezeteknél összességében 3,1 ezer fős létszámfelvételt, és 2,9 ezer fős létszám-kiáramlást jelent.

A 2013. évre vonatkozó előrejelzések szerint, a válaszadók 78 %-a létszámának szinten tartását látja reálisnak, létszámának bővítésében csak a nyilatkozók 14 %-a bíz, de a létszámcsökkentést valószínűsítők köre sem éri el a 10 %-ot. A 2013. év elé összességében visszafogott várakozással tekintenek a gazdasági szakemberek, miután számottevően bővült a szinten tartást reálisnak látók köre. A bányászat, valamint a villamos-energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás kivételével, az anyagi ágak mindegyikében van optimista, azaz létszámának növelését tervező válaszadó. A derűlátók köre a járműalkatrész-, valamint a gumi-, műanyagtermék gyártás területén a legnagyobb.



2013-ra a megkérdezettek 36 %-a tervezett létszámmozgást, és többségük beáramlást, és kiáramlást egyaránt jelzett. A mintába bevont szervezetek 15 %-a viszont nem tudott érdemben nyilatkozni a kérdésben.

2013-ban a létszám-felvételi előrejelzések alapján, az adatgyűjtés reprezentánsai 91 %-ban fizikai, 9 %-ban szellemi állománycsoportba tartozók jelentkezését várják. A felmérés szerint, a fizikai foglalkozásúak körében a szakképzetlen munkavállalók elhelyezkedési esélyei lesznek az év során jobbak. A szellemi állománycsoportból viszont középfokú végzettségűeket szándékoznak nagyobb számban felvenni, főleg a kereskedelem, a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás, valamint a feldolgozóipar területén. A diplomások iránt a feldolgozóiparban mutatkozik jelentősebb kereslet, elsősorban a járműalkatrész gyártás ágazatban.

A 2013-ra vonatkozó előrejelzés szerint a munkaviszony megszűnések 92 %-ban fizikai foglalkozásúakat érintenek. A fizikai állománycsoportban nagyobb számban terveznek szakképzettség nélküliektől megválni, míg a nem fizikaiak esetében a középfokú végzettségűek munkahelye lesz nagyobb veszélyben.

A megkérdezettek - az adatfelvétel során elhangzottak alapján - jelentős csoportos létszámcsökkentésekre nem készülnek, a rendelésállományok ingadozása, illetve a szezonális hullámmás következtében inkább egyéb létszámleadások, illetve létszámfelvételek várhatóak az év során.

A megye munkaerő-piacán a változó pozíciójú foglalkozások köre növekvő tendenciát mutat. A változó pozíciójú szakmák nemcsak a Balaton-parti idegenforgalmi idényhez kapcsolódóan, hanem egyes feldolgozóipari (a rendelésállományokkal, illetve a gyártott termék szezonális jellegével összefüggő), valamint mezőgazdasági, erdészeti és építőipari (évszak-függő) foglalkozások tekintetében is megjelennek. Ezen foglalkozások létszámmozgásai az év során kiegyenlítődnek. Arra is van számos példa, hogy egy adott szakma az egyik körzetben túltelített, míg a megye egy fölrajzilag távolabbi térségében éppen mutatkozik rá kereslet.

A 2013. évi felvételi, valamint létszámleadási szándékok alapján összeállított túltelített, keresett, illetve változó pozíciójú foglalkozások körét a 2. sz. melléklet tartalmazza.

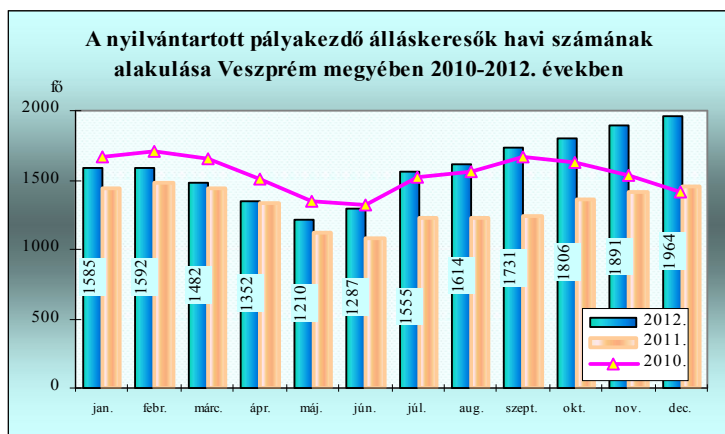
A létszámfelvételek többsége a feldolgozóipari ágazatokat érinti (jelentősebb mértékben a járműalkatrész gyártás, és a gépek, gépi berendezések gyártása területét), de a létszámleadásokra ugyancsak ezen feldolgozóipari ágazatokban kerül a legnagyobb számban sor.

A mezőgazdaság és erdőgazdálkodás, a kereskedelem, valamint a szálláshely-szolgáltatás vendéglátás szférájában működő vállalkozások létszámmozgásai ugyancsak meghatározóak. A bányászat, a villamos energia ipar, és a szállítási szféra kivételével, az anyagi ágak mindegyikének van olyan képviselője, aki bízik abban, hogy 2013-ban valamelyest kedvezőbb gazdasági körülmények között tevékenykedhet, mint 2012-ben.

IV/3. A pályakezdekők foglalkoztatása

IV/3.1. A pályakezdő álláskeresők megyei jellemzői, támogatási lehetőségeik

A pályakezdő fiatalok a nyilvántartott álláskeresők kisebb, de speciális rétegét képezik. A

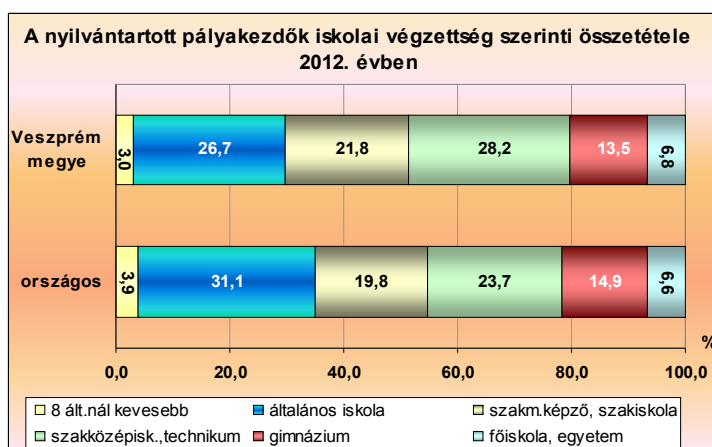


nyilvántartott álláskeresők száma ugyan csökkenő tendenciájú a megyében, ezen belül azonban a pályakezdekők 2012. évben hónapról hónapra többen szerepeltek a regisztrációban, mint az előző évben. A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők 2012. évi átlagos száma (1.589 fő) egyötödével magasabb a 2011. évinél. Az álláskeresőkön belül a fiatalok aránya a 2011. évi 7,5 %-ot követően 2012-ben 10,1 %-ot tett ki. A pályakezdekők iskolai végzettség szerinti

összetétele is eltér a teljes nyilvántartott állomány iskolázottságának megoszlásától, ugyanis a pályakezdekők körében számottevően nagyobb a magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők aránya.

Az Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál jelentkező fiatalok egyfelől szakképzetlenek, vagy éppen kevésbé konvertálható szakmával rendelkeznek, így pályaeorientációra, vagy pályakorrekcióra, illetve átképzésre szorulnak. Másik részük korszerű ismeretekkel, a piacon keresett szakmával rendelkezik ugyan, de nincs gyakorlata, és esetleg nem ismeri az álláskeresői technikákat sem, ezért kér segítséget a kirendeltségeken.

A megyében nyilvántartott pályakezdő álláskeresők 57 %-a rendelkezik valamilyen szakképzéssel. Köztük különösen a szakközépiskolai, technikai oklevéllel rendelkezők aránya magas, de a szakmunkás bizonyítvány birtokában lévők részesedése is meghaladja a 20 %-ot, míg a pályakezdekők 7 %-a diplomás. A regisztrált fiatalok 43 %-a ugyanakkor szakképzetlen, 30 % legfeljebb az általános iskolát fejezte be, míg 13 % gimnáziumban érettségizett. A Veszprém megyében regisztrált fiatal álláskeresők állománya kvalifikáltabb az országos átlagnál.



A pályakezdekők különböző csoportjainak munkaerő-piaci szempontból történő megközelítése meglehetősen összetett feladat, és csak személyre szabottan valósítható meg. Ha a fiatalok álláskeresésének időtartama ugyanis hosszan elhúzódik, az a munkához való viszonyukat, az egész életútjukat is befolyásolhatja.

A pályaválasztás problémája nagy terhet és felelősséget ró a fiatalokra, a családokra. Ezért a munkaügyi szervezet nem csak a pályakezdekők munkába állását, hanem pályá- és szakmaválasztását is igyekszik évek óta – állásbörzék, pályaválasztási kiállítások szervezésével, kiadványokkal, iskolai tájékoztatókkal, stb. – segíteni.

A fiatalok pályá-, illetve szakmaválasztását, valamint foglalkoztatását elősegítendő, a VEMKH Munkaügyi Központja 2012-ben is két helyszínen (Veszprémben és Pápán) szervezett pályaválasztási kiállítást.

A rendezvény alkalmából, hagyományosan megjelent az „Iskola után, iskola előtt” című megyei pályaválasztási kiadvány is, amelyben az iskolarendszerű és a felnőtt-képző intézmények következő tanévre vonatkozó kínálata egyaránt megtalálható.

A felsőoktatási intézményekbe felvételre nem kerülők, illetve az oktatási rendszerből valamilyen oknál fogva, év közben lemorzsolódók fokozottan várják a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat segítségét, szakmai képesítéshez, nyelvtudáshoz, informatikai ismeretekhez jutás, valamint piacképesebb szakma megszerzése, illetve elhelyezkedési lehetőség reményében.

A pályakezdekők foglalkoztatási, munkaerő-piaci helyzetének javítását a munkaügyi központ az általa nyújtott szolgáltatások (a munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása, a munka-, pályá-, álláskeresési tanácsadás, munkaközvetítés), valamint a különböző támogatási formák (pl. munkaerő-piaci képzések, foglalkoztatás bővítő támogatás), *továbbá a speciális, kifejezetten a pályakezdekők rétegére fókuszáló foglalkoztatás-politikai eszközök* útján segíti.

2012. szeptember 1-jén elindult megyénkben is az „Első munkahely garancia” program, amely a fiatal munkavállalók munkaerő-piaci helyzetének javítását, az első munkahely, illetve a szükséges munkatapasztalat megszerzését segítette elő. A munkaerő-piaci program elsősorban a szakképzetlen, valamint a tartósan állástalan pályakezdekők támogatását tűzte ki célul, mely a megyében 186 főt érintett.

TÁMOP 1.1.2-11/1 uniós programnak egyik *kiemelt célcsoportját képezik a pályakezdekők, illetve a 25 év alatti fiatalok*. A projekt fő célja a fiatal munkavállalók részére olyan komplex, a helyi munkaerő-piaci igényekhez igazodó szolgáltatások, foglalkoztatási támogatások (képzési, munkatapasztalat-szerzési, bértámogatás) nyújtása, amelyek elősegítik az elsődleges munkaerő-piacra történő bejutást. A programba 2012. év során Veszprém megyében 167 fő került a pályakezdekő célcsoportból bevonásra.

Az Új Széchenyi terv keretében jelent meg a *„Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása”* című (TÁMOP-2.3.6. A és B jelű) pályázat. A konstrukció célja az új vállalkozások létrejöttének támogatása, a vállalkozói aktivitás ösztönzése, illetve a mikro vállalkozás indítását tervező fiatalok segítése.

Ugyancsak uniós forrásból valósul majd meg *két további, új munkahelyek létrehozását, illetve a fiatalok munkához jutását segítő program*.

A gyakornoki program keretében mikro-, kis-, és középvállalkozások, míg a másik konstrukció esetében a létszámukat bővíteni szándékozó nonprofit szervezetek kaphatnak - gyakornok, illetve pályakezdő alkalmazása kapcsán - bér-, és járulék támogatást.

Az évek óta működő (2013. január 1-jétől új kártya már nem igényelhető) *START kártya*-program is elősegítette a pályakezdők első ízben történő foglalkoztatási jogviszony létesítését, a fiatal munkavállalót alkalmazó munkaadó szociális hozzájárulási adó-kedvezményekhez juttatása útján.

A *munkahelyvédelmi akcióterv* a fiatalokra is kiemelt figyelmet fordít, mivel a program keretében szociális hozzájárulási adó fizetési kedvezményhez juthat az munkaadó, aki 25 év alatti foglalkoztat.

IV/3.2. A pályakezdők foglalkoztatásának tapasztalatai a felmérés szerint

A rövidtávú munkaerő-piaci előrejelzés és konjunktúrakutatás kérdőíve (1. sz. melléklet) szerint pályakezdőnek az minősül, aki két évnél nem régebben fejezte be tanulmányait iskolarendszerű képzés keretében.

A pályakezdők alkalmazásában rejlő előnyök és hátrányok tekintetében a munkaadók előnyként jelölik meg a részükre adható alacsonyabb munkabért, a fiatalok rugalmasságát, alakíthatóságát, a friss elméleti szakmai, és informatikai ismereteket, valamint a nyelvtudást. Hátrányként pedig a szakmai gyakorlat hiányát, az alacsony motiváltságot, valamint a betanítási időt említik.

A felmérés alkalmával a cégek 36 %-a nyilatkozott arról, hogy 2012-ben vett fel, illetve az év hátralévő részében kíván felvenni pályakezdő fiatalot. Az adatgyűjtés összegzése szerint, mintába bevont szervezeteknél az év során összesen 360 pályakezdő alkalmazására került sor.

A mintába bevont szervezetek közül 64 cég jelezte, hogy a 2013. év során szándékozik pályakezdő fiatalot felvenni, és náluk várhatóan 397 fő tud elhelyezkedni.

A pályakezdők iránt érdeklődő cégek száma ugyan kisebb, az előző évinél, azonban az alkalmazni kívánt létszám egytizedével nagyobb. A fiatalok felvételét valamennyi létszám-kategória képviselői közül jelezték, de leginkább a középkategóriás-, valamint a 250-999 fő foglalkoztató cégek terveiben szerepel.

Számottevőbb kereslet 2012-ben és 2013-ban egyaránt a feldolgozóiparban jelentkezik; különösen a járműalkatrész-ipar, a gumi-, és műanyagtermék gyártás valamint a fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása területén látják szívesen a fiatalokat. A feldolgozóipari cégek mellett, a kereskedelem és a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás munkáltatói részéről mutatkozik pályakezdők iránt igény.

Nagyobb számban alkalmaznak, illetve vennének fel 2013-ban bőrkikészítő- és feldolgozó gépkezelőket, feldolgozóipari termék-összeszerelőket, húsfeldolgozókat, fémipari foglalkozásúakat (hegesztő, lakatos, forgácsoló, szerszámkészítő), fémmegmunkáló gépkezelőket, keramikusokat, szoftverfejlesztőket, villamos-, gépész-, és minőségbiztosítási mérnököket stb.

A turisztikai idényben a fiatalok köréből is fokozottan várnak a munkaadók felszolgálókat, szakácsokat és bolti eladókat. (A 2013. évi keresletre vonatkozó előrejelzés foglalkozásonkénti részletezését a 3. sz. melléklet tartalmazza.)

2012. évben a megkérdezett szervezetek 29 %-ánál alkalmaztak *START kártyával* rendelkező fiatal, szám szerint 584 főt.

Elsősorban a feldolgozóipari cégek (meghatározó a gazdasági ágon belül a jármű-, a gumi-műanyag termék, valamint fémfeldolgozási termék gyártás területe), de a kereskedelem, valamint a szálláshely-szolgáltatásban működő vállalkozások is nagyobb számban élnek ezzel a lehetőséggel. Főleg szoftverfejlesztőket, villamos- és egyéb mérnököket, fémipari foglalkozásúakat, feldolgozóipari gépkezelőket, valamint termék-összeszerelőket, felszolgálókat, bolti eladókat, stb. foglalkoztatnak ennek keretében.

2013-ban a felmérés résztvevőinek 15 %-a tervezi *START kártyával* rendelkezők alkalmazását. Elsősorban a feldolgozóipar egyes ágazataiban (jármű-alkatrészgyártás, gumi-, műanyag és nem fém ásványi termék gyártása, fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása), valamint a kereskedelem, és a vendéglátásban várható *START kártyások* alkalmazása.

A *START kártyával* történő foglalkoztatás lehetőségével valamennyi létszám-nagyság kategória képviselői élnek, de a létszám zöme a 250 főnél nagyobb szervezeteknél tud várhatóan ebben az alkalmazási formában elhelyezkedni. A korábban igényelt *START kártyák* alapján 2013-ban az előrejelzés szerint 290 fő számára nyílik munkalehetőség, a 2012-ben is jellemző munkakörökben.

IV/4. Egyéb foglalkoztatási jellemzők az adatgyűjtés résztvevőinél

IV/4.1. A speciális foglalkoztatási csoportok, atipikus foglalkoztatási formák jellemzői

A speciális foglalkoztatási csoportok, illetve az atipikus foglalkoztatási formák részesedése a felmérésben résztvevők statisztikai állományi létszámához viszonyítva nem meghatározó.

Az adatszolgáltatók által alkalmazott *külföldi állampolgárságú munkavállalók* száma 80 fő volt a felmérés időpontjában; mely a cégek összesített statisztikai állományi létszámának mindössze 0,3 %-át teszi ki. A külföldiek többsége (70 fő) EU tagállamokból érkezett, és az érintettek zömmel 250 főnél nagyobb létszámú cégeknél állnak alkalmazásban.

A más országbeli munkavállalók 85 %-a a feldolgozóipar egyes ágazataiban (főleg a gumi-, műanyag termék-, fémalapanyag-, és fémfeldolgozási termék-, jármű-alkatrész gyártás területén) került foglalkoztatásra. A prognózis résztvevőinél alkalmazott külföldiek közel fele román állampolgár.

A külföldi tulajdonú cégek esetében a vezető beosztásúak egy része jellemzően nem magyar állampolgár, emellett főleg külföldi mérnökök, és fémipari foglalkozásúak kerülnek alkalmazásra az adatszolgáltatóknál.

2012. évben a prognózis felmérés résztvevőinek 8,6 %-a foglalkoztatott *egyszerűsített foglalkoztatás keretében* munkavállalókat.

A 2013. évre vonatkozó előrejelzés alapján csak az érintett cégek 5,7 %-a jelezte, hogy élni kíván ezzel az atipikus foglalkoztatási lehetőséggel.

2012. évben 241 fő, 2013-ban pedig 210 fő tud így a foglalkoztatók tervei szerint munkát vállalni, főleg (mintegy 70 %-ban) közép-, és nagykategóriás cégeknél. A létszám többsége a feldolgozóipar (elsősorban élelmiszeripar) és a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén tudott, illetve tud ebben a rugalmas foglalkoztatási formában elhelyezkedni.

Az érintett munkaadóknál foglalkoztatott *megváltozott munkaképességű munkavállalók* (467 fő) létszáma a statisztikai állományi létszám 1,6 %-át teszi ki.

A mintába bevont szervezetek a felméréskori létszám 95 %-át *foglalkoztatták teljes munkaidőben*.

A *legfeljebb havi 60 órában alkalmazott részmunkaidősök hányada a statisztikai állományi létszám 1 %-át sem éri el*.

Minden tízedik munkavállalót *határozott idejű munkaszerződéssel alkalmazták a felmérés résztvevői*.

A *nyugdíj utáni továbbfoglalkoztatás* - az adatgyűjtés tapasztalatai szerint - a cégek többségénél egyre inkább nem jellemző. A foglalkoztatott nyugdíjasok száma a statisztikai állományi létszám 1,8 %-át éri el.

A *statisztikai állományi létszámba nem tartozó kölcsönvett munkavállalók létszáma* 953 fő volt a felmérés időpontjában, akik 12 cégnél dolgoztak.

Kölcsönvett munkavállalókat időről időre jellemzően, leginkább a feldolgozóipari vállalkozások (jármű-alkatrészgyártás, fémalapanyag- fémfeldolgozási termék gyártása, villamos berendezés gyártás, vegyi anyag, vegyi termék előállítás) foglalkoztatnak, megrendeléseik függvényében, de a munkavállalók többnyire a munkaerő-kölcsönző cégeknél állnak, határozott idejű munkaszerződéssel alkalmazásban.

A 2013. évi foglalkoztatási szándékokat illetően 10 cég nyilatkozott úgy, hogy fog alkalmazni továbbra is, időszakosan kölcsönvett munkavállalókat.

Az előrejelzés szerint 537 fő számíthat felvételére, főleg a járműipar, a fémfeldolgozási termék, valamint a villamos berendezések gyártása területén.

Az 50 főnél kisebb létszámmal működők köréből csak az építőiparban jellemző (elenyésző számban) kölcsönzött munkavállalók foglalkoztatása. Ebben az alkalmazási formában főleg a 250 főnél nagyobb létszámot foglalkoztatóknál lesz 2013-ban is munkalehetőség.

IV/4.2. A képzés, gyakorlati képzés alakulása az adatszolgáltatásban résztvevőknél

A felmérés résztvevői közül 71 cég biztosít saját munkavállalói részére képzést, átképzést. A képzésekben összesen 4,7 ezer fő vett részt. Erre 49 %-ban belső képzés, 51 %-ban pedig külső képzés keretében került sor.

A belső átképzések többsége (98,6 %-a) nem OKJ szerinti képzési forma volt, míg a külső képzési lehetőségek 28 %-a OKJ szerinti képesítést adott.

A bányászat kivételével az anyagi ágak mindegyikében volt olyan nyilatkozó, aki dolgozói számára valamilyen képzési lehetőséget biztosított. A képzésben részesülő összlétszám kétharmad része feldolgozóipari cégeknél alkalmazott munkavállaló volt.

A fizikai foglalkozásúak körében főleg szakképzettséggel rendelkezők részére, míg a szellemi állománycsoportban elsősorban diplomások számára tartottak továbbképzést.

A felmérés kitért arra is, hogy a képzést nem biztosító cégek esetében milyen okok játszottak közre. A válaszadók 70 %-a úgy ítélte meg, hogy nincs szükség rá, emellett meghatározó arányban (a nyilatkozók 15 %-a) hivatkoztak még forráshiányra, mint képzés kezdeményezését akadályozó tényezőre.

Az adatszolgáltatásban résztvevők közül 58 cég szervez *gyakorlati képzést*. A gyakorlati képzési formákba több, mint ezer fő számára nyílt bekapcsolódási lehetőség. Minden második gyakorlati oktatásban résztvevő tanuló szerződéssel rendelkezett, a képzés alanyainak 40 %-a pedig saját dolgozó volt.

A bányászat kivételével az anyagi ágak mindegyikének volt olyan képviselője, aki gyakorlati képzést vállalt fel. Az utánpótlás kinevelésére a legnagyobb hangsúlyt a feldolgozóiparban és a kereskedelemben fektetnek.

A válaszadók 54 %-a azonban úgy ítéli meg, nincs szükség gyakorlati oktatás tartására. A gyakorlati képzést nem biztosítók egy része pedig a személyi, illetve tárgyi feltételek hiányára, valamint forráshiányra hivatkozva mellőzi gyakorlati oktatás szervezését, illetve lebonyolítását.

V. A felmérés megállapításainak összefoglalása

Az adatgyűjtés tapasztalatait összegezve megállapítható, hogy a felkeresett cégek gazdasági helyzetét, reálfolyamatait, és ezzel összefüggésben, a foglalkoztatott létszámuk alakulását illetően 2011-ben már mindenütt megmutatkoztak a pozitív elmozdulás jelei. A gazdaság egyes területein 2012-ben is folytatódtak a kedvező irányú folyamatok, míg a 2013. évi várakozások tekintetében, szélesebb körben inkább szinten tartás, illetve kismértékű javulás jellemző.

2012-ben a gazdálkodók több, mint háromnegyed része 60 %-nál nagyobb mértékű kapacitáskihasználtsággal működött, míg 2011-ben a válaszadóknak csak a héttizede nyilatkozott így. A kihasználatlanság elsődleges oka a keresletcsökkenés, ezen belül is a belföldi megrendelések jelentős visszaesése volt valamennyi gazdasági ágban domináns.

A gazdasági szervezetek 54 %-a felméréskori üzleti helyzetét elfogadhatónak, míg 21 %-a jónak ítélte, egyötöd kedvezőtlennek minősítette, 5 %-a viszont nem tudott a kérdésről érdemben nyilatkozni. A kielégítő üzleti helyzetben lévők aránya 7 %-ponttal csökkent 2011-hez képest, a borúlátók hányada nem változott, miközben a kedvező körülmények között működők, valamint a bizonytalanok részesedése nőtt.

A 2013. évre vonatkozó előrejelzés szerint az erről nyilatkozók közel fele kielégítő üzleti helyzetet valószínűsített, a válaszadók 19 %-a javulásra számított, miközben a borúlátók aránya 18 %-ot, a bizonytalanoké pedig 14 %-ot ért el.

A közepes és jó üzleti helyzetben lévők egy része tehát azok közé csatlakozott, akik nem tudták megítélni üzleti helyzetük következő évi alakulását, de a pesszimisták köre is valamelyest kisebb.

A felmérés időpontjában, a termékei, illetve szolgáltatásai iránti keresletet a válaszadók 65 %-a közepesnek ítélte, 14 % magasnak, 21 % pedig alacsonynak minősítette rendelésállományai szintjét. E tekintetben 2013 évben sem várható javulás, azaz a megkérdezettek többsége nem lát esélyt sem a belföldi, sem a külpiazi kereslet számottevő növekedésére.

A 2012. évre vonatkozó felmérési adatok szerint 101 cég gondolkodott fejlesztésben. Közülük a csak korszerűsítő, innovatív fejlesztést végrehajtók aránya 47 %-ot ért el, 16 % kizárólag termelő-, illetve szolgáltató- kapacitást bővítő beruházást irányzott elő, míg a válaszadók 37 %-a egyidejűleg mindkét típusú fejlesztést tervezett.

A 2013. évre vonatkozóan a mintába bevont szervezetek közül az előző évinél kisebb számban (80 gazdálkodó) nyilatkoztak fejlesztési tervekről. A beruházás megvalósítását előirányzók 37 %-a kapacitásnövelő és innovatív fejlesztést egyaránt prognosztizált, de a többség (49 %) csak korszerűsítésben gondolkodott, a kapacitásbővítő beruházást megvalósítani kívánók részesedése pedig 14 %-ot ért el.

A fejlesztéssel számolók közel fele mindkét időszak tekintetében, elsősorban korszerűsítő, innovatív beruházást tervezett, a kapacitásnövelő és korszerűsítő fejlesztést egyidejűleg megvalósítók részesedése mind 2012-ben, mind 2013-ban 37 %-ot ért el, míg a legkisebb arányt mindkét évben a kifejezetten a kapacitásbővítést előirányzók hányada képvisel.

A fejlesztési kedv mindkét időszakban a feldolgozóipari cégek (gumi-, műanyagtermék-, járműalkatrész gyártás) körében, valamint a kereskedelem és a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás szférájában a legnagyobb.

2012-ben a felmérésbe bevont megyei szervezetek - a szezonális ingadozás mellett - összességében 3,3 %-kal nagyobb humán erőforrással kívánták termelési, szolgáltatási feladataikat megoldani, mint 2011-ben.

A 2012. év tekintetében a felmérés reprezentánsainak több, mint fele úgy vélte, hogy termelési, szolgáltatási feladatait változatlan létszámmal oldja meg, 24 % létszámcsökkenéssel számolt, míg minden negyedik válaszadó létszámának növelését tervezte.

A 2012. év végére becsült statisztikai állományi létszám az előrejelzés szerint a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás területén az átlagosnál nagyobb mértékben nő, míg a bányászat, az energiaipar, a szálláshely-szolgáltatás, és a szállítási szféra képviselői létszámvesztéssel számolnak. A többi gazdasági ágat ugyanakkor stagnálás, illetve némi létszámemelkedés jellemzi.

A válaszadók többsége 2012-ben is, legfeljebb a 2011-ben elért termelési eredmények, illetve foglalkoztatott létszámok szinten tartását látta reálisnak, ugyanakkor a gazdasági szakemberek egy részénél már az óvatos derűlátás jelei is megmutatkoztak. A nyilatkozók a piaci pozíciók stabilizálása, illetve javítása érdekében tett erőfeszítéseik eredményességében bízva a foglalkoztatási szándékok bővülését vetítették éves szinten előre.

A 2013-ra vonatkozó előrejelzés szerint, a válaszadók 78 %-a létszámának szinten tartását látja reálisnak, a nyilatkozók 14 %-a bízik abban, hogy létszámát bővíteni tudja, míg a létszám csökkentésére kényszerülők aránya nem éri el a 10 %-ot.

A 2013. évben - az adatgyűjtés összegzése szerint – a létszámmozgások éves szinten további, mérsékelt ütemű létszám-emelkedést eredményeznek. A megkérdezettek jelentős csoportos létszámcsökkentésekre nem készülnek, a rendelésállományok ingadozása, illetve a szezonális hullámváltozások következtében inkább egyéb, egy ütemben kisebb volumenű létszámleadások, illetve létszámfelvételek várhatóak.

A 2013-ra tervezett létszámmozgások alapján a bányászat, a villamos energia-, gáz-, gőzellátás, valamint a szállítás, raktározás reprezentánsai létszámuk szinten tartását valószínűsítik. A feldolgozóipar képviselői összességében, az átlagnál nagyobb arányú létszámnövekedés mellett kívánják termelési feladataikat megoldani, mint 2012-ben. A létszámok alakulását illetően, a feldolgozóiparon belül a legnagyobb derűlátás a járműalkatrész-, valamint a gumi-, műanyagtermék gyártása területén tapasztalható. A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás képviselői viszont pesszimisták, azaz valamelyest kisebb létszámot prognosztizálnak a 2012. évinél.

A cégek meghatározó hányada tehát visszafogott várakozással tekint a 2013. év elé, mivel többségük mind a reálfolyamatokra, mind a létszámváltozásokra vonatkozó kérdések tekintetében szinten tartást vetít előre. Ismét növekedett a gazdasági környezet bizonytalan alakulására hivatkozva a válaszolni nem tudók köre, ugyanakkor a megkérdezettek egy szűkebb körénél az optimizmus jelei is megmutatkoznak.

2013-ban - a gazdálkodók előrejelzése alapján - a foglalkoztatás átmeneti, szezonális bővülése, a feldolgozóipari vállalkozások rendelésállomány-függő kereslet-növekedése, valamint a közfoglalkoztatási lehetőségek hatására a megye munkaerő-piacán további, kismértékű javulásra lehet számítani.

Az uniós programok, illetve a munkahelyvédelmi akcióterv pályázati lehetőségei a munkahelyek megőrzése mellett, kiemelten kezelik a munkahelyek teremtését, illetve az életkoruk, iskolai végzettségük, lakóhelyük, a munkaerő-piacról tartósan távolmaradás, vagy be sem jutás miatt hátrányos helyzetű álláskeresőket elsődleges munkaerő-piacra történő bejutását.

A közfoglalkoztatás különböző projektjei pedig (amelyekben a résztvevők száma 2012-ben a megyében meghaladta a tízezer főt) a másodlagos munkaerő-piacon biztosítanak a halmozottan is hátrányos helyzetben lévő álláskeresőket számára helyi szinten, kiemelten hasznos munkalehetőségeket.

A magasabb foglalkoztatás elérése érdekében nagy hangsúlyt kap a munkavállalási korúak anyagi motiválása, annak érdekében, hogy inaktivitás helyett inkább munkát vállaljanak.

Alapvető cél, olyan - a gazdaság igényeihez igazodó - képzések indítása, támogatása, amelyek segítségével a szakmával nem, illetve a kevésbé piacképes szakmával rendelkezők megtalálják a helyüket, hosszabb távon nemcsak a másodlagos, de az elsődleges munkaerőpiacon is.

Fontos feladat a munkaerő-kínálat, és a kereslet közelítésének elősegítése, szerkezeti különbségeinek javítása.

Veszprém, 2013. január 29.

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet



NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI SZOLGÁLAT



GAZDASÁG- ÉS VÁLLALKOZÁSKUTATÓ INTÉZET

KÉRDŐÍV

(9 FŐNÉL TÖBBET FOGLALKOZTATÓ VÁLLALKOZÁSOK RÉSZÉRE)

Rövidtávú munkaerő-piaci előrejelzés és konjunktúrakutatás

2012. SZEPTEMBER - OKTÓBER

A válaszadás önkéntes. Az adatszolgáltatás kizárólag statisztikai célra történik. A kapott információkat a statisztikáról szóló 1993. évi XLVI. törvény, valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény értelmében bizalmasan kezeljük.

MUNKAÜGYI KÖZPONT ÁLTAL HASZNÁLT AZONOSÍTÓK

A1. Munkaügyi kirendeltség kódja (vagy területi egység azonosítója):

A2. A kirendeltség által adott sorszám (külső azonosító):

A3. A kérdező azonosítója:

A4. A kérdező neve:

A5. A kérdező telefonszáma:

AZ ADATRÖGZÍTŐ TÖLTI KI!

Az adatrögzítő felület által adott sorszám:

CÉGREGISZTRÁCIÓS FELÜLET

A kérdőíven a cég adatait, valamint a tárgyévre vonatkozó kérdéseket kérjük, önállóan, nyomtatott nagybetűkkel töltse ki.

A sötétebb alapon lévő, többnyire jövőre vonatkozó kérdéseket kollégánk a személyes interjú során kérdezi meg.

R1. A cég adószámának első 8 számjegye:

R2. Címe:

Irányítószám

település neve

.....
út/utca, házszám

R3. A cég megnevezése:.....

R4. A cég főtevékenységének 2008-as TEÁOR száma a hatályos társasági szerződés vagy alapító okirat szerint:

R5. A válaszoló neve:

R6. A válaszoló telefonszáma:

körzetszám / telefonszám

R7. A válaszoló e-mail címe:

R8. Mi a kérdezett beosztása?

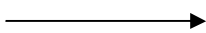
- 01 – humánpolitikai igazgató, vezető,
humánerőforrás menedzser
- 02 – kontrolling igazgató, vezető
- 03 – elnök-vezérigazgató
- 04 – értékesítési igazgató
- 05 – gazdasági, pénzügyi igazgató, vezető
- 06 – igazgató, ügyvezető igazgató

- 07 – kereskedelmi igazgató, vezető
- 08 – menedzser-tulajdonos
- 09 – műszaki igazgató, vezető
- 10 – termelési igazgató, vezető
- 11 – vezérigazgató
- 12 – vezérigazgató helyettes
- 13 – egyéb, és pedig¹:

¹ - Olyan személy válaszoljon a kérdésekre, aki kompetens a cég (telephely) munkaerő-gazdálkodását illetően!

CÉGINFORMÁCIÓ**A felkeresett szervezeti egység melyik alábbi kategóriába sorolható?**

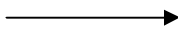
1 - telephely nélküli cég/szervezet

A CÉGRE VONATKOZÓAN VÁLASZOLJON!

2 - telephellyel rendelkező cég/szervezet központja (székhelye)

A CÉGKÖZPONTRA ÉS MUNKAERŐ-
PIACI
KÖRZETÉBEN TALÁLHATÓ
TELEPHELYEIRE

3 - cég/szervezet telephelye

CSAK A TELEPHELYRE VONATKOZÓAN
ADJON VÁLASZOKAT A KÉRDŐÍVREN!**CSAK HA EGY TELEPHELYRE VONATKOZIK A KÉRDEZÉS!****Mi ennek a telephelynek a fő tevékenysége?**

ÍRJA LE!

.....

2.1. Mi ennek a fő tevékenységnek a négy számjegyű (azaz nem betűjeles) 2008-as ágazati kódja?

A TEÁOR szám:

2.2. Van-e a telephelynek lehetősége, illetve jogköre arra, hogy a cégközponttól függetlenül létszámfelvétellel, elbocsátással kapcsolatos személyzeti döntéseket hozzon?

1 – nincs 2 – van 9- nem tudja

CSAK HA CÉGRE, VAGY CÉGKÖZPONTRA ÉS A MUNKAERŐPIACI KÖRZETBEN TALÁLHATÓ TELEPHELYEIRE VONATKOZIK A KÉRDEZÉS!**Hozzávetőlegesen mekkora volt a cég összes nettó árbevétele 2011-ben? Kérem, sorolja be a megfelelő kategóriába!**

- 1 – 20 millió forint alatt
- 2 – 20 és 50 millió között
- 3 – 50 és 100 millió között
- 4 – 100 és 250 millió között
- 5 – 250 és 500 millió között
- 6 – 500 millió és egy milliárd között
- 7 – egy és tízmilliárd forint között
- 8 – tízmilliárd forint felett
- 9 – nem tudja

A vállalkozás (telephely) teljes értékesítéséből kb. hány százalékot tett ki az export részaránya 2011-ben?²

, % 999 – nem tudja

Mekkora a külföldi tőke aránya hozzávetőlegesen a cég jegyzett tőkéjén belül?

, % 999 – nem tudja

A vállalkozás (telephely) teljes értékesítéséből kb. hány százalékot tettek ki a közbeszerzések 2011-ben?

, % 999 – nem tudja

A vállalkozás (telephely) részesült az elmúlt két évben központi támogatásból, vagy elkülönített állami pénzalapból származó támogatásban?

- 1 – igen
- 2 – nem
- 9 – nem tudja

Van-e jelenleg a munkavállalók egészére érvényes foglalkoztatási kötelezettsége?

- 1 – igen
- 2 – nem
- 9 – nem tudja

Van-e jelenleg a vállalkozásnak³ (telephelynek) határidőn túli kintlévősége?

- 1 – nincs
- 2 – van
- 9 – nem tudja

CSAK AKKOR TÖLTSE KI, HA VAN A VÁLLALKOZÁSNAK HATÁRIDŐN TÚLI KINTLÉVŐSÉGE!

Hogyan változott a vállalkozás (telephely) kintlévőségeinek állománya az egy évvel korábbi állapothoz képest?

- 1 – nőtt
- 2 – változatlan maradt
- 3 – csökkent
- 9 – nem tudja

2 - Az építőiparban exportnak számít a külföldi munkavégzés, az idegenforgalomban pedig a külföldi vendég fogadása.

3 - Ha a cégközpontot kereste fel a kérdező, akkor a „vállalkozás” megnevezés minden kérdésnél a cégközpontra és a munkaerőpiaci körzetben található telephelyeire együtt vonatkozik, és a továbbiakban is ennek megfelelően válaszoljon.

ÜZLETI VÁRAKOZÁSOK

A VÁLASZT A MEGFELELŐ CELLÁBA ÍRT X-SZEL RÖGZÍTSE!

Milyen beruházásokat helyeztek üzembe 2012 első félévében?

Milyen beruházások üzembe helyezését tervezik 2013 első félévében?

	11. kérdés	12. kérdés
	2012 első félévében	2013 első félévében
1 – Csak korszerűsítő, innovatív beruházás		
2 – Csak kapacitásbővítő beruházás		
3 – Mindkettőt		
4 – Egyiket sem		
9 – Nem tudja		

Várhatóan hogyan alakul a vállalkozásnál (telephelynél) a beruházások volumene 2013 első félévében 2012 első félévéhez viszonyítva?

- 1 – növekszik
- 2 – változatlan marad
- 3 – csökken
- 4 – nem volt és nem is lesz beruházás
- 9 – nem tudja

A VÁLASZT A MEGFELELŐ CELLÁBA ÍRT X-SZEL RÖGZÍTSE!

Ön szerint milyen a vállalkozás (telephely) jelenlegi üzleti helyzete?

Várhatóan milyen lesz a vállalkozás (telephely) üzleti helyzete 2013 első félévében?

	14. kérdés	15. kérdés
	Jelenlegi	2013 első félévében
1 – Jó		
2 – Kielégítő		
3 – Rossz		
9 – Nem tudja		

A VÁLASZT A MEGFELELŐ CELLÁBA ÍRT X-SZEL RÖGZÍTSE!

Várhatóan hogyan változik a vállalkozásnál (telephelynél) a termelés (szolgáltatás) volumene 2013 első félévében 2012 első félévéhez viszonyítva?

	2013 első félévében 2012 első félévéhez viszonyítva
1 – Növekszik	
2 – Változatlan marad	
3 – Csökken	
9 – Nem tudja	

Milyennek ítéli a vállalkozás (telephely) rendelésállományát, vagy termékeinek keresletét jelenleg?

- 1 – magas
- 2 – közepes
- 3 – alacsony
- 9 – nem tudja

Várhatóan hogyan fog változni 2013-ban a vállalkozásnál (telephelynél) az átlagkereset (nominálértéken) az előző évhez képest?

1 – növekszik, —————> **18.1. Hány százalékos növekedés várható?** % 999 – nem tudja

2 – változatlan marad

3 – csökken? —————> **18.2. Hány százalékos csökkenés várható?** % 999 – nem tudja

9 – nem tudja

Megítélése szerint jelenleg mekkora a vállalkozás (telephely) termelő/szolgáltató kapacitásainak kihasználtsága?⁴

%

999 – Nem tudja

KAPACITÁSKIHASZNÁLTSÁG ÉS TOBORZÁS

4 - Csak azokban az esetekben kell kitölteni, ahol a kérdés értelmezhető.

CSAK AKKOR KÉRDEZZE, HA A KAPACITÁS KIHASZNÁLTSÁGA NEM TELJES! (19. kérdés)

Véleménye szerint mi az oka annak, hogy a kapacitás kihasználtsága nem teljes? Kérem, próbálja megbecsülni, hogy a megjelölt okok hány százalékban felelősek a 100% alatti kapacitás-kihasználtságért? Ha nem tudja a választ, akkor a „nem tudja az okát” sorba írjon 100 %-ot!

A KÉRDÉS FEOLVASÁSA ELŐTT ADJA ÁT A 20-AS VÁLASZLAPOT!

a – belföldi megrendelések, vevők hiánya				%
b – export megrendelések, vevők hiánya				%
c – alapanyaghiány				%
d – tőkehiány				%
e – szakképzetlen munkaerő hiánya				%
f – szakképzett munkaerő hiánya				%
g – munkavégzés szezonális jellege				%
h – egyéb ok				%
i – nem tudja az okát				%

Összesen: 100 %

MINDENKITŐL KÉRDEZZE!**A KÉRDÉS FEOLVASÁSA ELŐTT ADJA ÁT A 21-ES VÁLASZLAPOT!**

Munkaerőigényüket jellemzően milyen forrásokból elégítik ki? Kérem, próbálja megbecsülni, hogy a munkaerőigényüknek kb. hány százalékát elégítik ki a megnevezett forrásból? Ha nem tudja a választ, akkor a „nem tudja a forrást” sorba írjon 100 %-ot!

	A munkaerő hány százalékát?			
a – hirdetés útján				%
b – pályázatokkal				%
c – a munkaügyi kirendeltségek segítségével				%
d – munkaközvetítőkön keresztül				%
e – munkaerő kölcsönző cégeken keresztül				%
f – informális csatornákon keresztül (család, rokonok, kollégák)				%
g – Interneten keresztül				%
h – belső meghirdetéssel, belső átcsoportosítással				%
i – egyéb forrásból				%
j – nem tudja a forrást				%

LÉTSZÁMGÁZDÁLKODÁS

Adja meg a **statisztikai állományi létszámok** alakulását az alábbi időpontokban! Kérem, hogy ahol nulla a létszám oda is regisztrálja az értéket.

		2011. december 31. (fő)	2012. szeptember 1. (fő)	2013. szeptember 1. (fő)
Statisztikai állományi létszám				
a.	Statisztikai állományi létszám			
b.	ebből: szakképzetlen fizikai foglalkozású			
c.	szakképzett fizikai foglalkozású			
d.	nem diplomás szellemi foglalkozású			
e.	diplomás szellemi foglalkozású			
f.	Bedolgozói jogviszonyban dolgozók (munkaszerződéssel)			
g.	Teljes munkaidőben foglalkoztatott:			
h.	ebből: határozott időre szóló munkaviszonnyal			
i.	Nem teljes munkaidőben és részmunkaidőben foglalkoztatott:			
j.	ebből: legfeljebb havi 60 órában foglalkoztatott részmunkaidős			
k.	Külföldi állampolgárságú munkavállalók létszáma			
l.	ebből: Ukrajnából			
m.	jelenlegi EU-tagállamokból			
n.	ebből: Romániából			
o.	Szlovákiából			
p.	Pályakezdekők összesen			
q.	ebből: diplomás pályakezdekő			
r.	START kártyával rendelkező			
s.	Megváltozott munkaképességű dolgozók száma			
t.	Foglalkoztatott nyugdíjasok létszáma			
Statisztikai állományi létszámba nem tartozó munkaerő				

U.	Statisztikai állományi létszámba nem tartozó munkaerő létszáma			
V.	ebből: kölcsönvett munkaerő			
W.	tanulószerződéssel gyakorlati képzésben résztvevők			
X.	az ösztöndíjas foglalkoztatottak			
Y.	megbízásos szerződéssel foglalkoztatottak			
Z.	egyszerűsített foglalkoztatás keretében foglalkoztatottak			

FONTOS, HOGY JELEN OLDALON LÉVŐ KÉRDÉSEKNÉL NE A LÉTSZÁMMOZGÁS EGYENLEGÉT, HANEM A TÉNYLEGES LÉTSZÁMKIÁRAMLÁSBAN ÉS LÉTSZÁMFELVÉTELBN ÉRINTETT SZEMÉLYEK SZÁMÁT ADJA MEG!

Várhatóan milyen volt/lesz a munkaviszony megszűnésben, ill. a létszámfelvételben érintettek összetétele 2012-ben a következő kategóriákban?

0 – nem volt/nem várható munkaviszony megszűnése

0 – nem volt/nem várható munkaerő-felvétel

1. Munkaviszony megszűnt/megszűnik	NT
a. szakképzetlen fizikai fő	999
b. szakképzett fizikai fő	999
c. nem diplomás szellemi fő	999
d. diplomás szellemi fő	999
e. ÖSSZESEN fő	999
f. külföldi állampolgár fő	999
g. pályakezdő fő	999
h. 65 év feletti fő	999

2. Felvételre került/kerül	NT
a. szakképzetlen fizikai fő	999
b. szakképzett fizikai fő	999
c. nem diplomás szellemi fő	999
d. diplomás szellemi fő	999
e. ÖSSZESEN fő	999
f. külföldi állampolgár fő	999
g. pályakezdő fő	999
h. 65 év feletti fő	999

CSAK AKKOR TÖLTSE KI, HA BÁRMELY OKBÓL VOLT/LESZ MUNKAVISZONY MEGSZŰNTETÉS 2012-BEN!

Sorolja fel azt a maximum 3 munkakört – a FEOR szám és létszámadatok megjelölésével együtt –, amelyben 2012-ben a legnagyobb volt / lesz a munkaviszony megszüntetés!

	Munkakörök megnevezése	Érintettek száma	FEOR'08 száma
a.		fő	
b.		fő	
c.		fő	

CSAK AKKOR TÖLTSE KI, HA 2012-BEN LÉTSZÁMFEVÉTEL VOLT/ LESZ!

Sorolja fel azt a maximum 3 munkakört – a FEOR szám és létszámadatok megjelölésével együtt –, amelyben 2012-ben a legnagyobb volt / lesz a létszámfelvétel!

	Munkakörök megnevezése	Érintettek száma	FEOR'08 száma
a.		fő	
b.		fő	
c.		fő	

FONTOS, HOGY JELEN OLDALON LÉVŐ KÉRDÉSEKNÉL NE A LÉTSZÁMMOZGÁS EGYENLEGÉT, HANEM A TÉNYLEGES LÉTSZÁMKIÁRAMLÁSBAN ÉS LÉTSZÁMFELVÉTELBN ÉRINTETT SZEMÉLYEK SZÁMÁT ADJA MEG!

Várhatóan milyen lesz a munkaviszony megszűnésben, ill. a létszámfelvételben érintettek összetétele 2013-ban a következő kategóriákban?

0 – nem várható munkaviszony megszűnése

0 – nem várható munkaerő-felvétel

1. Munkaviszony megszűnik		NT	2. Felvételre fog kerülni		NT
a. szakképzetlen fizikai	fő	999	a. szakképzetlen fizikai	fő	999
b. szakképzett fizikai	fő	999	b. szakképzett fizikai	fő	999
c. nem diplomás szellemi	fő	999	c. nem diplomás szellemi	fő	999
d. diplomás szellemi	fő	999	d. diplomás szellemi	fő	999
e. ÖSSZESEN	fő	999	e. ÖSSZESEN	fő	999
f. külföldi állampolgár	fő	999	f. külföldi állampolgár	fő	999
g. pályakezdő	fő	999	g. pályakezdő	fő	999
h. 65 év felettiek	fő	999	h. 65 év felettiek	fő	999

CSAK AKKOR KÉRDEZZE, HA 2013-BAN MUNKAVISZONY MEGSZÜNTETÉS LESZ!

Sorolja fel azt a maximum **3 munkakört** – a FEOR szám és létszámadatok megjelölésével együtt –, amelyben várhatóan 2013-ban a legnagyobb lesz a munkaviszony megszüntetés!

Munkakörök megnevezése		Érintettek száma	FEOR'08 száma
a.		fő	
b.		fő	
c.		fő	

CSAK AKKOR KÉRDEZZE, HA 2013-BAN LÉTSZÁMFELVÉTEL LESZ!

Sorolja fel azt a maximum **3 munkakört** – a FEOR szám és létszámadatok megjelölésével együtt –, amelyben 2013-ban várhatóan a legnagyobb lesz a létszámfelvétel!

Munkakörök megnevezése		Érintettek száma	FEOR'08 száma
a.		fő	
b.		fő	
c.		fő	

KÜLFÖLDI ÁLLAMPOLGÁROK

CSAK AKKOR TÖLTSE KI, HA 2012-BEN FOGLALKOZTATOTT / FOGLALKOZTAT / TERVEZ FOGLALKOZTATNI KÜLFÖLDI MUNKAERŐT!

FONTOS, HOGY AZ ALÁBBI KÉRDÉSNÉL AZ ALKALMAZOTT VAGY ALKALMAZNI TERVEZETT SZEMÉLYEK SZÁMÁT ADJA MEG!

Nevezzen meg maximum **3 munkakört** – a FEOR szám és létszámadatok megjelölésével együtt – amelyben a legtöbb **külföldi állampolgárságú** munkavállalót *foglalkoztatták / foglalkoztatják / terveznek foglalkoztatni 2012-ben*.

Munkakörök megnevezése		Alkalmazott létszám	FEOR'08 száma
a.		fő	
b.		fő	
c.		fő	

CSAK AKKOR KÉRDEZZE, HA 2013-BAN FOGLALKOZTATNI FOG KÜLFÖLDI MUNKAERŐT!

FONTOS, HOGY AZ ALÁBBI KÉRDÉSNÉL AZ ALKALMAZNI TERVEZETT SZEMÉLYEK SZÁMÁT ADJA MEG!

Nevezzen meg maximum **3 munkakört** – a FEOR szám és létszámadatok megjelölésével együtt – amelyben a legtöbb **külföldi állampolgárságú** munkavállalót tervezik **2013-ban** foglalkoztatni.

Munkakörök megnevezése		Alkalmazott létszám	FEOR'08 száma
a.		fő	
b.		fő	
c.		fő	

PÁLYAKEZDŐK

CSAK AKKOR TÖLTSE KI, HA 2012-BEN ALKALMAZTAK / ALKALMAZNAK / TERVEZNEK ALKALMAZNI PÁLYAKEZDŐT!

FONTOS, HOGY AZ ALÁBBI KÉRDÉSNÉL AZ ALKALMAZOTT VAGY ALKALMAZNI TERVEZETT SZEMÉLYEK SZÁMÁT ADJA MEG!

PÁLYAKEZDŐNEK AZT TEKINTJÜK, AKI KÉT ÉVNÉL NEM RÉGEBBEN FEJEZTE BE TANULMÁNYAIT ISKOLARENDSZERŰ KÉPZÉS KERETÉBEN.

Sorolja fel a 3 legjellemzőbb munkakört – a FEOR szám és létszámadatok megjelölésével együtt –, amelyekben 2012-ben pályakezdőt alkalmaztak / alkalmaznak / terveznek alkalmazni!

Munkakörök megnevezése		Alkalmazott létszám	FEOR'08 száma
a.		fő	
b.		fő	
c.		fő	

CSAK AKKOR KÉRDEZZE, HA 2013-BAN ALKALMAZNI TERVEZNEK PÁLYAKEZDŐT!

FONTOS, HOGY AZ ALÁBBI KÉRDÉSNÉL AZ ALKALMAZNI TERVEZETT SZEMÉLYEK SZÁMÁT ADJA MEG!

Sorolja fel a 3 legjellemzőbb munkakört – a FEOR szám és létszámadatok megjelölésével együtt –, amelyekben 2013-ban pályakezdő alkalmazását tervezik!

Munkakörök megnevezése		Alkalmazott létszám	FEOR'08 száma
a.		fő	
b.		fő	
c.		fő	

START KÁRTYÁVAL RENDELKEZŐ MUNKAERŐ

CSAK AKKOR TÖLTSE KI, HA 2012-BEN ALKALMAZTAK / ALKALMAZNAK / TERVEZNEK ALKALMAZNI START KÁRTYÁVAL RENDELKEZŐ PÁLYAKEZDŐT!

FONTOS, HOGY AZ ALÁBBI KÉRDÉSNÉL AZ ALKALMAZOTT VAGY ALKALMAZNI TERVEZETT SZEMÉLYEK SZÁMÁT ADJA MEG!

Sorolja fel a 3 legjellemzőbb munkakört – a FEOR szám és létszámadatok megjelölésével együtt –, amelyekben 2012-ben START kártyával rendelkező pályakezdőt *alkalmaztak / alkalmaznak / terveznek alkalmazni*!

Munkakörök megnevezése		Alkalmazott létszám	FEOR'08 száma
a.		fő	
b.		fő	
c.		fő	

CSAK AKKOR KÉRDEZZE, HA 2013-BAN TERVEZNEK START KÁRTYÁVAL RENDELKEZŐ PÁLYAKEZDŐT ALKALMAZNI!

FONTOS, HOGY AZ ALÁBBI KÉRDÉSNÉL AZ ALKALMAZNI TERVEZETT SZEMÉLYEK SZÁMÁT ADJA MEG!

Sorolja fel a 3 legjellemzőbb munkakört – a FEOR szám és létszámadatok megjelölésével együtt –, amelyekben 2013-ban START kártyával rendelkező pályakezdőt *terveznek foglalkoztatni*!

Munkakörök megnevezése		Alkalmazott létszám	FEOR'08 száma
a.		fő	
b.		fő	
c.		fő	

TANULÓSZERZŐDÉSSSEL GYAKORLATI KÉPZÉSBEN RÉSZTVEVŐK

CSAK AKKOR TÖLTSE KI, HA 2013-BAN TERVEZIK TANULÓSZERZŐDÉSEL GYAKORLATI KÉPZÉSBEN RÉSZTVEVŐK FELVÉTELÉT!

2013-ban milyen szakmákban tervezik a tanulószerződéssel gyakorlati képzésben résztvevők felvételét?

Szakma megnevezése	Tervezett létszám	Szakképesítési azonosító (A 2011.évi OKJ esetében a teljes 15 jegyű kód kerüljön rögzítésre)
a.	 fő	OKJ kód:
b.	 fő	OKJ kód:
c.	 fő	OKJ kód:

KÉPZÉS

Folyt-e / folyik-e / fog-e folyni a cégnél (telephelyen) 2012-ben, belső vagy külső képzés keretében saját munkavállalók képzése, átképzése?

1 – nem —————> **UGRÁS A 38-AS KÉRDÉSRE**

2 – igen —————> **36.1. Részletezze, hogy összesen hány főt érint/érintett ez?**

Ebből:	Érintett létszám
a. Külső képzés keretében, OKJ-szerinti képzésben részt vett / vevő létszám	 fő
b. Külső képzés keretében, <u>nem</u> OKJ-szerinti képzésben részt vett / vevő létszám	 fő
c. Belső képzés keretében, OKJ-szerinti képzésben részt vett / vevő létszám	 fő
d. Belső képzés keretében, <u>nem</u> OKJ-szerinti képzésben részt vett / vevő létszám	 fő

e. Összesen	fő
-------------	---

36.2. A munkavállalók képzettségi szintje szerint mekkora az érintett létszám valamint a képzések átlagos időtartama?

Ebből:	Érintett létszám	Képzések átlagos időtartama
a. szakképzetlen fizikai	fő	nap
b. szakképzett fizikai	fő	nap
c. nem diplomás szellemi	fő	nap
d. diplomás szellemi	fő	nap
e. Összesen	fő	nap

Jellemzően milyen munkakörben foglalkoztatott saját dolgozókat *részesítették / részesítenek / fognak részesíteni képzésben, átképzésben 2012-ben?* Azt a 3 szakmát írja be, ahol a legmagasabb a létszám, illetve adja meg a munkakör FEOR számát, az érintett létszámot és ha van, akkor a képzési azonosítót!

Munkakörök megnevezése	FEOR'08 száma	Létszám	Képzés megnevezése (ha van, akkor azonosítója) (A 2011.évi OKJ esetében a teljes 15 jegyű kód kerüljön rögzítésre)
a.	 FEOR	 fő	Képzés megnevezése: OKJ kód:
b.	 FEOR	 fő	Képzés megnevezése: OKJ kód:
c.	 FEOR	 fő	Képzés megnevezése: OKJ kód:

CSAK AKKOR TÖLTSE KI, HA BELSŐ VAGY KÜLSŐ KÉPZÉS KERETÉBEN NEM FOLYT/FOLYIK/FOG FOLYNI SAJÁT MUNKAVÁLLALÓK KÉPZÉSE, ÁTKÉPZÉSE!

Mi az oka, hogy nem folyt/folyik/fog folyni a cégnél (telephelyen) 2012-ben, belső vagy külső képzés keretében saját munkavállaló képzése, átképzése? Több válasz is lehetséges!

1. forrás hiánya
2. igény hiánya
3. eltérő fejlesztési politika
4. nincsen rá szükség
5. egyéb ok

Folyt-e / folyik-e /fog-e folyni a cégnél 2012-ben gyakorlati képzés?

1 – nem —> **UGRÁS A 40.2-RE**

2 – igen —> **39.1. Hány főnek és milyen megoszlásban tartottak/tartanak gyakorlati képzést?**

9 – nem tudja fő saját dolgozónak 999 – nem tudja

fő tanulószerveződéssel rendelkezőnek

fő egyéb résztvevőnek

A saját dolgozó vagy szakképzésben résztvevő számára folyó gyakorlati képzés jellemzően milyen szakmákra irányult / irányul / fog irányulni 2012-ben? Azt a 3 szakmát írja be, ahol a legmagasabb a létszám, illetve adja meg az érintett létszámot és ha van, akkor a képzési azonosítót!

A képzés megnevezése	Érintett létszám	Képzés megnevezése (ha van, akkor azonosítója) (A 2011.évi OKJ esetében a teljes 15 jegyű kód kerüljön rögzítésre)
a.....	 fő	OKJ kód:
b.....	 fő	OKJ kód:
c.....	 fő	OKJ kód:

CSAK AKKOR TÖLTSE KI, HA 2012-ben NEM FOLYT/FOLYIK/FOG FOLYNI GYAKORLATI KÉPZÉS!

40.2. Mi az oka, hogy nem folyt/folyik/fog folyni a cégnél (telephelyen) 2012-ben, gyakorlati képzés?
Több válasz is lehetséges!

1. személyi feltételek hiánya
2. tárgyi feltételek hiánya
3. megfelelő forrás hiánya
4. termelési folyamatok túlzottan veszélyes jellege
5. tényleges érdekltség hiánya
6. nincsen rá szükség
7. egyéb ok

MUNKAERŐHIÁNY

Van-e jelenleg tartósan betöltetlen álláshely a cégnél (telephelyen)?

1 – nincs

2 – van →

9 – nem tudja

41.1. Milyen képzettségi szintű álláshelyek ezek? Átlagosan hány hónapja keresnek munkaerőt az egyes képzettségi szintű állásokra?

képzettségi szint:	Ebből hány fő hiányzik?	Átlagosan hány hónapja keresnek ilyen munkakörökbe?
a. szakképzetlen fizikai	fő	hónapja
b. szakképzett fizikai	fő	hónapja
c. nem diplomás szellemi	fő	hónapja
d. diplomás szellemi	fő	hónapja

Melyek a legfontosabb tartósan betöltetlen munkakörök? Maximum 5 munkakört írjon be, azokat, amik a legtöbb személyt érintik és válaszoljon a többi kérdésre is!

Munkakörök megnevezése	A hiányzó létszám	Átlagosan hány hónapja keres ebbe a munkakörbe?	Jelenleg kínált havi bruttó bér nagysága	FEOR'08 száma
a.	fő	hónapja	ezer Ft/hó	
b.	fő	hónapja	ezer Ft/hó	
c.	fő	hónapja	ezer Ft/hó	
d.	fő	hónapja	ezer Ft/hó	
e.	fő	hónapja	ezer Ft/hó	

Friss diplomások**CSAK AKKOR KÉRDEZZE, HA ALKALMAZ DIPLOMÁS PÁLYAKEZDŐT**

1. Hány diplomás pályakezdőt alkalmaznak jelenleg az alábbiakban felsorolt foglalkozásokban, munkakörökben?
2. Hány diplomás pályakezdő felvételét tervezik az elkövetkező egy évben az alábbiakban felsorolt foglalkozásokban, munkakörökben?
3. Az alábbiakban felsorolt foglalkozásokban, munkakörökben jelenleg mennyi Önöknél a diplomás pályakezdők kezdő bruttó bére?
4. Két év munkaviszonyt követően, az alábbiakban felsorolt foglalkozásokban, munkakörökben, milyen arányú bérnövekedést tervez megvalósítani?

A KÉRDÉS FEOLVASÁSA ELŐTT ADJA ÁT A 43-AS VÁLASZLAPOT!

FOGLALKOZÁS	1. Jelenleg alkalmazott diplomás pályakezdők száma	2. Egy éven belül felvenni tervezett diplomás pályakezdők száma	3. Kezdő bruttó alaphér összege	4. Két év utáni tervezett alaphér-növekedés mértéke
a.) humán erőforrás gazdálkodási munkatárs	fő	fő	Ft	%
b.) kereskedő, értékesítő, üzletkötő	fő	fő	Ft	%
c.) turisztikai és vendéglátó munkatárs	fő	fő	Ft	%
d.) könyvelő, kontroller, számviteli munkatárs	fő	fő	Ft	%
e.) logisztikus, beszerző, anyaggazdálkodó	fő	fő	Ft	%
f.) pénzügyi területen dolgozó munkatárs	fő	fő	Ft	%
g.) reklám- és marketing területen dolgozó mkt.	fő	fő	Ft	%
h.) ügyfélkapcsolati munkatárs	fő	fő	Ft	%
i.) építőmérnök	fő	fő	Ft	%
j.) vegyészmérnök	fő	fő	Ft	%
k.) informatikus, programozó	fő	fő	Ft	%
l.) gépészmérnök	fő	fő	Ft	%
m.) villamosmérnök	fő	fő	Ft	%
n.) gyártástechnológiai mérnök	fő	fő	Ft	%
o.) általános asszisztens, ügyintéző	fő	fő	Ft	%

A munkahelyvédelmi akcióterv tervezett kedvezményei:

- 25 év alatti és az 55 év feletti, valamint a 25 és 55 év közötti – szakképzettséget nem igénylő munkakörben (FEOR9) foglalkoztatott - munkavállalók utáni munkáltatói teher 14 %-ra csökken havi 100 ezer forint bruttó bérig (minden munkavállalóra érvényes).
- A tartósan munka nélkül lévőket, valamint a GYES, GYED után munkába állókat foglalkoztatók munkáltatói terhei a foglalkoztatás első két évében megszűnnek, a harmadik évben 14 % a munkáltatói teher mértéke havi 100 ezer forint bruttó bérig.
- 6 millió forintnál alacsonyabb bevételű cégnél: főállású vállalkozónak havi 50 ezer Ft, mellékállásúnak 25 ezer Ft adót kell fizetni. Ez az adó az szja-t, társasági adót és a szociális hozzájárulást kiváltja.
- Áfa szabályváltozás: 500 ezer euró (kb. 145 millió Ft) alatti éves árbevételű cég csak akkor köteles az áfát befizetni, ha azt már neki kifizették.
- 2012-ben és 2013-ban a vállalkozások tőkehelyzetének megítélésénél nem kell beszámítani a kedvezőtlen devizaárfolyam-mozgás miatti tőkevesztéseket.
- Házipénztárak szabályozásának lazítása.
- Új kisvállalkozói adó létrehozása, a legfeljebb 25 fős vállalkozásoknál kiváltja a társasági adót, az szja-t, a szakképzési hozzájárulást és az osztalék után fizetendő egészségügyi hozzájárulást. Az adókulcs 16%, az adóalap pedig a nyereség és a foglalkoztatottak bérköltségének együttes összege lesz.

Megítélése szerint hogyan befolyásolják az alábbi célcsoportok foglalkoztatását a 2013-tól induló Munkahelyvédelmi Akciótervben szereplő intézkedések. (Kérjük, hogy X-el, soronként egy válaszlehetőséget jelöljön!)

	Nem lesz hatása a foglalkoztatásra	Megvédi a foglalkoztatást	Elősegíti a foglalkoztatás kismértékű növekedését	Elősegíti a foglalkoztatás jelentős növekedését
a.) 25 év alattiak				
b.) 55 év felettiak				
c.) szakképzettséget nem igénylő munkát végzők				
d.) tartósan munka nélkül lévők				
e.) GYES/GYED-ről visszatérő kisgyermekes anyák				

Az Ön vállalkozásánál eredményez-e és milyen mértékű foglalkoztatás-bővülést 2013-ban a járulékterhek csökkenése az egyes célcsoportokban? (Kérjük, hogy az állományi létszám növekedését főben adja meg!)

	Az állományi létszám bővülése (fő)
a.) 25 év alattiak	
b.) 55 év felettiak	
c.) szakképzettséget nem igénylő munkát végzők	
d.) tartósan munka nélkül lévők	
e.) GYES/GYED-ről visszatérő kisgyermekes anyák	

Bérkompenzáció

Mennyi volt 2011. december 31-én a bruttó 216 806 Ft alatti rendszeres bérrel rendelkezők száma a statisztikai állományi létszámon belül?

 fő

47.1. Ebből azok száma, akiknek a személyi alapbére a minimálbér vagy a garantált bérminimum volt?

 fő

999 – nem tudja

Volt-e a vállalkozásnál (telephelyen) olyan béremelés, amelyik az SZJA változás miatti keresetcsökkenést kompenzálta, beleértve a minimálbér/garantált bérminimum emelést? (másképpen: Hajtott-e végre a vállalkozás a 299/2011.(XII.22. Korm. rendeletnek megfelelő béremelést)?

1 – igen

2 – nem

9 – nem tudja

UGRÁS AZ 56-OS KÉRDÉSRE

UGRÁS AZ 56-OS KÉRDÉSRE

A rendelet hatálya alá eső összes munkavállalónál végrehajtották az elvárt béremelést?

1 – igen

2 – nem

9 – nem tudja

49.1. Mikor teljesítették teljeskörűen az elvárt béremelést?

1 - 2012. január 1-től

2 - visszamenőlegesen 2012. január 1-jére

3 - 2012. év közben

CSAK AKKOR KÉRDEZZE, HA NEM TELJESKÖRÜEN TELJESÍTETTE AZ ELVÁRT BÉREMELÉST

Kiknél és mikor teljesítették az elvárt béremelést?

Az elvárt béremelést teljesítette az adott csoportnál?			Mikor teljesítette?		
	igen	nem	2012. január 1-től	visszamenőlegesen 2012. január 1-jére	2012. év közben
a.) csak a minimálbéreseknél, illetve garantált bérminimumot kapóknál	1	2	1	2	3
b.) a rendelet hatálya eső munkavállalók kétharmadánál, beleértve a minimálbéreseket / garantált bérminimumosokat	1	2	1	2	3
c.) a rendelet hatálya alá eső munkavállalók kevesebb, mint a kétharmadánál, beleértve a minimálbéreseket / garantált bérminimumosokat	1	2	1	2	3

CSAK AKKOR KÉRDEZZE, HA NEM TELJESKÖRÜEN TELJESÍTETTE AZ ELVÁRT BÉREMELÉST

Ha ezideig nem hajtották végre teljeskörűen az elvárt béremelést, akkor tervezik-e azt az év hátralévő részében?

1 – igen

2 – nem

9 – nem tudja

Született-e megállapodás a munkáltató és az érdekvédelmi szervezet(ek) képviselői között az elvárt béremelés teljesítésének feltételeiről?

- 1 – igen
2 – nem
9 – nem tudja

Jellemzően hogyan változtak az elvárt béremelésben részesült munkavállalók nem rendszeres keresetelemei és béren kívüli juttatásai (cafeteria) Kérjük, hogy az oszlopokba az alábbi válaszlehetőségek valamelyikét írja be: 1-igen; 2-nem; 9-nem tudja

	Nem rendszeres keresetelemek	Béren kívüli juttatások
a.) növekedtek		
b.) változatlanok maradtak		
c.) csökkentek		

Kérem, próbálja megbecsülni, hogy az elvárt béremelés mekkora részét finanszírozták az alább felsoroltak segítségével? Ha nem tudja a választ, írja be a „nem tudja a forrást” sorba írjon 100 %-ot!

A KÉRDÉS FEOLVASÁSA ELŐTT ADJA ÁT AZ 54-ES VÁLASZLAPOT!

	Béremelés finanszírozásának mértéke az egyes forrásokból:
a.) nem rendszeres keresetelemek és/vagy a béren kívüli juttatások csökkentésével	%
b.) a létszám csökkentésével	%
c.) a munkaidő csökkentésével (részmunkaidő)	%
d.) munkaszervezet változtatásával (pl. alacsonyabb bérű munkakörbe helyezéssel, munkakörök összevonásával)	%
e.) alvállalkozói szerződések és megbízások költségeinek csökkentésével	%
f.) egyéb, a munkaerő-költségen kívüli költségek csökkentésével	%
g.) a fejlesztésre, vagy beruházásra elkülönített alapból	%
h.) a nyereség rovására	%
i.) áremelésből	%
j.) a termelékenység növelésével	%
k.) támogatásból	%
l.) nem tudja	%
	Összesen: 100 %

A létszámot és/vagy a munkaidőalapot hogyan csökkentették az elvárt béremelés miatt?

Kérjük a megfelelő oszlopba a válaszlehetőséget karikázza/írja be a létszámot! Egy sorban csak egy válaszlehetőség megadása lehetséges!

	Nem	Igen, az intézkedésben érintett létszám (fő), illetve üres álláshely (db)	Nem tudja
a.) elbocsátással	1	fő/(db)	999
b.) kölcsönzés megszüntetésével	1	fő/(db)	999
c.) munkaidő csökkentéssel	1	fő/(db)	999
d.) üres álláshely betöltésének elhalasztásával	1	fő/(db)	999
e.) üres álláshely megszüntetésével	1	fő/(db)	999

Pályáztak a „munkabérek nettó értékének 2012. évi megőrzéséhez nyújtható” (bérkompenzációs) támogatásra?

- 1 – igen
2 – nem
9 – nem tudja

A KÉRDÉS FELOLVASÁSA ELŐTT ADJA ÁT AZ 57-ES VÁLASZLAPOT!

CSAK AKKOR KÉRDEZZE, HA NEM PÁLYÁZTAK!

Milyen tényezők játszottak szerepet, abban, hogy nem pályáztak? Válaszában több szempontot is megemlíthet! Kérjük, karikázza a megfelelő válaszlehetőséget!

	Igen, szerepet játszott	Nem játszott szerepet	Nem tudja
a.) nem is hallottak erről a lehetőségről	1	2	9
b.) a vállalkozás nem tartozott a jogosultak körébe	1	2	9
c.) még az önrészt sem tudták kigazdálkodni	1	2	9
d.) megszüntetésre irányuló eljárás alatt állnak,	1	2	9
e.) lejárt esedékességű kötelezettségnek nem tettek eleget,	1	2	9

f.) nem feleltek meg a rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeinek	1	2	9
g.) minden munkavállaló foglalkoztatásához támogatási szerződésben vállaltak kötelezettséget	1	2	9
h.) kimerítették a de minimis keretüket	1	2	9
i.) a nehéz helyzetű vállalatok a kiírás szerint nem pályázhattak	1	2	9
j.) nem tudták vállalni, hogy minden munkavállalójuk esetében teljesítik a béremelést	1	2	9
k.) nem tudták vállalni, hogy tartják a 2011. évi átlagos statisztikai állományi létszámukat	1	2	9
l.) nem tudták vállalni, hogy a munkáltatói kezdeményezésű munkaidő csökkentéssel érintett létszám nem haladja meg az állományi létszám 20 %-át	1	2	9

Igénybe veszik-e a szociális hozzájárulási adóból a bérkompenzációs adókedvezményt az elvárt béremelés teljeskörű végrehajtása esetén?

- 1 – igen
2 – nem
9 – nem tudja

Hajtottak-e végre/ terveznek-e még 2012-ben béremelést az elvárt béremeléssel nem érintett (2011-ben legalább bruttó 216 806 Ft rendszeres bérrel rendelkező) munkavállalók körében:

- 1 - teljesen
2 - részben
3 - nem
9 - nem tudja

Köszönjük válaszait! Segítségét azzal is szeretnénk megköszönni, hogy ingyenesen megküldjük Önnek a felmérés értékelésének rövid összefoglalóját. Igényli ezt?

- 1 – igen 2 – nem

Végezetül érdeklődnénk, hogy igényt tart-e más vállalati kutatásaink eredményeinek összefoglalójára.

- 1 – igen 2 – nem

2. sz. melléklet

Szakma-pozíciós tábla
Veszprém megye

A 2012. őszi rövidtávú munkaerő-piaci előrejelzés és konjunktúra kutatás eredményei alapján		
A legjellemzőbb romló pozíciójú foglalkozások, a 2013. év végéig tervezett létszám-kiáramlás alapján	A legjellemzőbb keresett foglalkozások, szakmák a 2013. év végéig tervezett létszám-felvételek alapján	A legjellemzőbb változó pozíciójú foglalkozások* a 2013. év végéig tervezett létszám-mozgások alapján
(az egyes létszám-nagyság csoportokon belül csökkenő sorrendben)	(az egyes létszám-nagyság csoportokon belül csökkenő sorrendben)	(az egyes létszám-nagyság csoportokon belül csökkenő sorrendben)
100 fő és több	100 fő és több	100 fő és több
	Mechanikai gép-összeszerelő	Bolti eladó
	Bőrkikészítő-, és feldolgozó gépkezelő	Egyéb termék-összeszerelő
		Egyszerű erdészeti foglalkozású
50 - 99 fő között	50 - 99 fő között	50 - 99 fő között
Targoncavezető	Fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője	Pincér
Rakodómunkás	Egyéb feldolgozóipari gépek kezelői	Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr
		Intézménytakarító és kisegítő
20 - 49 fő között	20 - 49 fő között	20 - 49 fő között
	Szoftverfejlesztő	Szakács
	Szabó, varró	Húsfeldolgozó
	Lakatos	Kézi csomagoló
	Hegesztő, lángvágó	Textilipari gépkezelő
		Egyszerű ipari foglalkozású
		Egyszerű szolgáltatási foglalkozású
10 - 19 fő között	10 - 19 fő között	10 - 19 fő között
Szarvasmarha-,lő-,sertés- juhtenyésztő	Műanyagtermék-gyártó gép kezelője	Bolti pénztáros, jegypénztáros
	Pék, édesipari termék gyártó	Baromfitartó és tenyésztő
	Ruházati gépek kezelője	Papíripari gép kezelője, és gy.sor mellett dolgozó
	Gépészmérnök	
1 - 9 fő között	1 - 9 fő között	1 - 9 fő között
Kőműves	forgácsoló	recepció
Portás, telepőr	nyomdai előkészítő	Mezőgazdasági gép (motor) karbantartója, javítója
Egyszerű építőipari foglalkozású	Minőségbiztosítási mérnök	Üveggyártó
		Mezőgazdasági,erdőgazd., növényvédő gépkezelő
		Bútorasztalos

*Változó pozíciójú foglalkozások, ahol a rendelésállományok alakulása, illetve a szezonális függvényében a létszámmozgások az év során kiegyenlítődnek

3. sz. melléklet

**A pályakezdő fiatalok foglalkozás szerinti kereslete a 2013. évben
Veszprém megye**

A legjellemzőbb foglalkozások, amelyekben pályakezdők alkalmazását tervezik 2013. év végéig a 2012. őszi rövidtávú munkaerő-piaci előrejelzés és konjunktúra kutatás adatai szerint
(az egyes létszámnagyság-csoportokon belül csökkenő sorrendben)
20 - 49 fő között
Bőrkikészítő-, és feldolgozó gépkezelő és gyártósor mellett dolgozó
Feldolgozóipari termék-összeszerelő
10 - 19 fő között
Szoftverfejlesztő
Húsfeldolgozó
Bolti eladó
1 - 9 fő között
Pincér
Szakács
Keramikus
Fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője
Műanyagtermék-gyártó gép kezelője
Gumitermékgyártó gép kezelője
Lakatos
Hegesztő, lángvágó
Szerszámkészítő
Forgácsoló
Szabó, varró
Villamosmérnök (energetikai mérnök)
Gépészmérnök
Minőségbiztosítási mérnök
Egyéb magasan képzett ügyintézők